

# Ersättnings- rapport 2021

 **Readly**



# Ersättningsrapport

## Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för koncernen, antagna av årsstämman 2021, tillämpades under 2021. Vidare presenteras detaljer om ersättning till koncernens vd<sup>1</sup> Maria Hedengren (vars anställning upphörde 2022-01-31), samt styrelseledamoten Alexandra Whelan då denne innehar aktierelaterad ersättning. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 (Ersättningar till anställda m.m.) på sidorna 101–104 i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 74 i årsredovisningen för 2021.

Utöver det som nämns ovan omfattas inte styrelsens ersättning av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av årsstämman och presenteras i not 7, (Ersättningar till anställda m.m.) på sidan 102 i årsredovisningen 2021.

## Utveckling under året

Den tillförordnade verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 12–13 i årsredovisningen 2021.

## Koncernens riktlinjer för ersättning: omfattning, syfte och avvikelser

För att Readly framgångsrikt ska kunna genomföra koncernens affärsstrategi och tillgodose dess långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, krävs förutsättningar för att behålla och rekrytera kompetenta och engagerade ledande befattningshavare. Riktlinjerna för ersättning, vilka antogs på bolagsstämman den 11 maj 2021, ska stimulera ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen i sin helhet samt höja motivationen för de ledande befattningshavarna, samt öka samhörigheten

inom koncernen. Riktlinjerna syftar dessutom till att uppnå ökad intressegemenskap mellan ledande befattningshavare och aktieägare i moderbolaget. Vidare ska riktlinjerna bidra till god etik och företagskultur.

För att uppnå koncernens affärsstrategi krävs att den sammanlagda årliga ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig på den arbetsmarknad där befattningshavaren är placerad.

Enligt riktlinjerna ska ersättning till ledande befattningshavare bestå av följande komponenter: fast kontantlön, eventuell rörlig kontantersättning, övriga sedvanliga förmåner inklusive pension. Den sammanlagda årliga kontanta ersättningen, inklusive pensionsförmåner, ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig på den arbetsmarknad där befattningshavaren är placerad och ta hänsyn till individens ansvar, kompetens, kvalifikationer och erfarenheter samt att framstående prestationer ska reflekteras i den totala ersättningen. Både fast och rörlig ersättning ska vara relaterad till befattningshavarens ansvar och befogenhet. Den fasta kontantersättningen ska revideras årsvis.

Den rörliga ersättningen ska baseras på utfallet i förhållande till konkret uppsatta mål med utgångspunkt i koncernens affärsstrategi och den långsiktiga affärsplanen som godkänts av styrelsen. Målen kan inkludera aktiekursrelaterade eller finansiella mål, på koncern- eller enhetsnivå, operativa mål samt mål för hållbarhet och socialt ansvar, medarbetarengagemang eller kundnöjdhet. Bolaget har fastställt finansiella mål och KPI:er utifrån strategiska och affärskritiska initiativ och projekt som säkerställer uppfyllnad i enlighet med affärsplan och affärsstrategi för en hållbar fortsatt verksamhet. Den rörliga ersättningen ska även utformas så att ökad intressegemenskap uppnås mellan befattningshavaren och aktieägare i moderbolaget för att bidra till koncernens långsiktiga intressen. Inga avvikelser eller undantag från riktlinjerna har

1) Maria Hedengren, vd och koncernchef, avgick den 31 januari 2022 och ersattes av tillförordnad vd Mats Brandt.

beslutats under 2021. Ingen ersättning har heller återbetalats under året. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <http://corporate.readly.com/sv/>.

Personaloptionsprogrammet är uppbyggt för att ge långsiktiga incitament för nyckelpersoner i koncernen (inklusive företags-ledningen) att leverera långsiktigt aktieägarvärde. Genom planen tilldelas deltagarna optioner som endast intjänas under bestämda perioder över löptiden. Tilldelade men ännu ej intjänade optioner kan endast tilldelas om deltagarna har kvar anställningen under hela löptiden. Optionerna tilldelas vederlagsfritt och berättigar inte till utdelning eller rösträtt. Samtliga befintliga optioner ger rätten att teckna 5 aktier per option, vilket beror på den aktiesplit 1:5 som genomfördes strax före börsintroduktionen. Verkligt värde på tilldelningsdagen beräknas med hjälp av Black-Scholes värderingsmodell.

### Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2021 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar. För räkenskapsåret 2021 har verkställande direktörens prestationskriterier fördelats mellan intäkter (40 %), SAC (20 %), Average reading time (15 %), individuella (diskretionära) mål (25 %). För räkenskapsåret 2021 uppgår reserverad kostnadsförd rörlig ersättning för verkställande direktören till 0,6 MSEK.

## Ersättning 2021

TSEK	Fast ersättning	Övriga förmåner	Rörlig ersättning (0-1 år)	Rörlig ersättning (över 1 år)	Pensionskostnad	Total ersättning	Andel fast/rörlig ersättning, %
Maria Hedengren (vd och koncernchef)	2 202	72 <sup>1</sup>	631 <sup>2</sup>	–	568 <sup>4</sup>	3 473	81,8 (fast)/18,2 (rörlig)
Alexandra Whelan (styrelseledamot)	275 <sup>3</sup>	–	–	–	–	275	100 (fast)

1) Övriga förmåner består till sin helhet av hyra för parkeringsplats.

2) Rörlig ersättning till vd Maria Hedengren består av reserverad kostnadsförd bonus för räkenskapsåret 2021. Utöver årets kostnadsförda ersättningar som anges i ovan tabell har även till vd 0,9 msek betalats ut avseende bonus 2020.

3) Fast ersättning till styrelseledamot Alexandra Whelan består av ordinarie styrelsearvode uppgående till 250 TSEK samt utskottsarvode uppgående till 25 TSEK. Samtliga ersättningar till styrelsen har antagits på årsstämman 11 maj 2021.

4) Intjänad pension för vd bedöms till sin helhet bestå av fast ersättning

## Aktierelaterade ersättningar

TSEK	Tilldelnings- tidpunkt	Intjänande- tidpunkt	Sista inlösen - tidpunkt	Inlösen- period	Lösen- pris	Optioner tilldelade i början av året <sup>1</sup>	Optioner intjänade i början av året	Optioner tilldelade	Optioner intjänade	Aktie- optioner tilldelade men ej intjänade
Maria Hedengren <sup>2</sup> (vd och koncernchef)	2019-04-24	2019-04-24- 2022-04-01	2022-12-30	2022-05-01- 2022-12-30	55	150 000	87 000	–	49 800	13 200
	2021-06-07	2021-06-07- 2024-06-30	2024-12-15	2024-07-01- 2024-12-15	53,5	55 000	–	–	9 167	45 833
Alexandra Whelan <sup>3</sup> (styrelseledamot)	2019-05-02	2019-12-31- 2020-12-31	2023-04-30	2022-04-30- 2023-04-30	32,8	–	45 000	–	–	–

1) Efter genomförd aktiesplit 1:5 under 2020 berättigar samtliga tilldelade optioner rätten att teckna 5 aktier.

2) Optioner tilldelade vd avser intjänade teckningsoptioner under perioden

3) Optioner tilldelade styrelseledamot inkluderas i personaloptionsprogrammet enligt nedan.

## Årlig förändring

TSEK	RÅ-4 vs RÅ-5	RÅ-3 vs RÅ-4	RÅ-2 vs RÅ-3	RÅ-1 vs RÅ-2 <sup>1</sup>	RÅ0 vs RÅ-1	RÅ 2021
Verkställande direktör	94	72	2 790	-1 078	-159	3 473
Förändring (%)	5,4	3,9 <sup>3</sup>	145,3 <sup>2</sup>	-22,9	-4,4	
Styrelseledamot Alexandra Whelan	–	–	2 149 <sup>4</sup>	-1 374	-500	275
Förändring (%)	–	–	–	-63,9	-64,5	
Koncernens EBITDA	-9 284	-37 249	-33 866	-45 251	-17 504	-197 373
Förändring (%)	17,1	58,7	33,6	33,6	9,7	
Genomsnittlig ersättning på heltidsbasis för anställda	244	-11	21	70	-18	777
Förändring (%)	51,9	-1,6	3,0	9,7	-2,3	

1) Readly noterades på Nasdaq Stockholm 17 september 2020, varvid jämförelsen mot tidigare år då bolaget ej var noterat blir något missvisande

2) Ökningen av ersättning till vd 2019 härrör främst till avgångsvederlag för tidigare vd. Maria Hedengren ersatte Jörgen Gullbrandsson som vd i april 2019.

3) Jörgen Gullbrandsson ersatte Per Hellberg som vd i mars 2018.

4) Ersättning till styrelseledamot Alexandra Whelan 2019 avser även fakturerad ersättning för dennes fackliga expertis i egenskap av konsult.