

**Beredning av incitamentsprogrammen m.m. (det noteras att detta är inte en beslutspunkt)**  
***Preparation of incentive programs etc. (it is noted that this is not a topic for resolution)***

---

Förslag till Incitamentsprogram 2022/2025 och Personaloptionsprogram 2022/2025 har beretts av externa rådgivare i samråd med ersättningsutskottet och styrelsen och delar av koncernledningen. *Proposal on Incentive Program 2022/2025 and Employee Stock Option Program 2022/2025 has been prepared by external advisors in consultation with the remuneration committee and the board of directors and parts of the Company group management.*

**Kostnader och effekter på nyckeltal**  
***Preliminary valuation, costs and effects on key figures***

Incitamentsprogram 2022/2025

*Incentive Program 2022/2025*

Teckning (förutom av Dotterbolaget) och överlåtelse av teckningsoptioner i Incitamentsprogram 2022/2025 ska ske till ett pris motsvarande optionens marknadsvärde. Teckningsoptionens marknadsvärde i Incitamentsprogram 2022/2025 är, enligt en preliminär värdering baserad på ett, av styrelsen, uppskattat aktiepris om 8,26<sup>1</sup> kronor, 0,87 kronor per option, vid antagande av en lösenkurs om 16,52 kronor per aktie. Black & Scholes värderingsmodell har använts för värderingen med antagande om en riskfri ränta om 1,30 procent och en volatilitet om 40 procent samt med hänsyn till att ingen förväntad utdelning och övriga värdeöverföringar till aktieägare kommer att ske under programmets löptid. Vid överföring av teckningsoptioner till anställda kommer marknadsvärdet att bestämmas utifrån uppdaterade antaganden och sedan kända parametrar.

*Subscription (unless by the Subsidiary) and transfer of warrants in Incentive Program 2022/2025 shall be made at a price corresponding to the warrant's market value. The market value of the warrants in Incentive Program 2022/2025 is, according to a preliminary valuation based on a, by the board of directors, estimated share price of SEK 8,26<sup>2</sup>, SEK 0,87 per warrant, assuming an exercise price of SEK 16,52 per share. The Black Scholes formula has been used for the valuation assuming a risk-free interest rate of 1,30 percent and a volatility of 40 percent and taking into account that no dividends or other value transfers to shareholders will take place during the validity of the program. When transferring warrants to employees, the market value will be determined based on updated assumptions and then known parameters.*

Eftersom teckningsoptionerna i Incitamentsprogram 2022/2025 tecknas och överlåts till verkligt marknadsvärde är det Bolagets bedömning att det inte kommer att finnas några sociala avgifter för Bolaget till följd av teckning och överlåtelse.

*As the warrants in Incentive Program 2022/2025 are subscribed for and transferred at fair market value, it is the Company's assessment that there will be no social fees for the Company as a result of the subscriptions and transfers.*

---

<sup>1</sup> Uppskattningen är baserad på den genomsnittliga stängningskursen för Readlys aktiekurs mellan 17 mars - 28 mars 2022.

<sup>2</sup> The estimate is based on the average closing price of Readly's share price between 17 March – 28 March 2022.

De totala kostnaderna kommer att uppgå till cirka 0,2 miljoner kronor och kommer att bestå av mindre kostnader för implementering och administration av Incitamentsprogram 2022/2025 *The costs will therefore consist of minimal costs for the implementation and administration of Incentive Program 2022/2025*

Incitamentsprogrammet 2022/2025 förväntas inte ha någon betydande inverkan på Bolagets nyckeltal. *The Incentive Program 2022/2025 is not expected to have a significant impact on the Company's key ratios.*

Det ska noteras att samtliga beräkningar ovan är preliminära, baseras på antaganden och endast syftar till att ge en illustration av de kostnader som Incitamentsprogram 2022/2025 kan medföra. Verkliga kostnader kan således komma att avvika från vad som anges ovan.

*It shall be noted that all calculations above are preliminary, based on assumptions and are only intended to provide an illustration of what costs Incentive Program 2022/2025 may entail. Actual costs may therefore deviate from what has been stated above.*

#### Personaloptionsprogram 2022/2025

##### Employee Stock Option Program 2022/2025

Kostnader relaterade till Personaloptionsprogram 2022/2025 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2, som innebär att personaloptionerna ska kostnadsföras som en personalkostnad över intjänandeperioden.

*Costs related to Employee Stock Option Program 2022/2025 will be recognised in accordance with IFRS 2, which means that the stock options are expensed as personnel costs during the vesting period.*

Baserat på antagandet att 100 procent av de personaloptioner som ingår i Personaloptionsprogram 2022/2025 kommer att tilldelas och en estimerad treårig genomsnittlig personalomsättning om 20 procent, innebärande att 266 400 personaloptioner tjänas in, beräknas de redovisningsmässiga lönekostnaderna för optionerna att uppgå till totalt cirka 0,5 miljoner kronor under perioden 2022-2025 baserat på optionernas verkliga värde vid beräkningstillfället. Optionerna har inget marknadsvärde eftersom de inte är överlåtbara. Styrelsen har dock, med hjälp av en oberoende värderare, beräknat ett teoretiskt värde på optionerna med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell. Beräkningarna har baserats på ett, av styrelsen, uppskattat aktiepris om 8,26 kronor per aktie<sup>3</sup>, en riskfri ränta om 1,30 procent och en antagen volatilitet om 40 procent. Värdet på optionerna i Personaloptionsprogram 2022/2025 är enligt denna värdering cirka 0,87 kronor per option. Förfoganderättsinskränkningarna har inte tagits i beaktande vid värderingen.

*Based on the assumption that 100 percent of the options in the Employee Stock Option Program 2022/2025 will be allotted and a three-year average employee turnover rate of 20 percent, meaning that all 266,400 stock options will vest, the estimated total accounting salary costs for the options will amount to approximately SEK 0.5 million during the time period 2022-2025, based on the actual value of the options at the time of calculation. The options do not have a market value since they are not transferable. However, the board of directors, with assistance of an independent valuator, has calculated a theoretical value of the options in accordance with the Black Scholes formula. The calculations have been based on a, by the board of directors, estimated share price of SEK 8,26 per*

---

<sup>3</sup> Uppskattningen är baserad på den genomsnittliga stängningskursen för Readlys aktiekurs mellan 17 mars - 28 mars 2022

*share<sup>4</sup>, a risk-free interest rate of 1,30 percent and an assumed volatility of 40 percent. In accordance with this valuation, the value of the options in the Employee Stock Option Program 2022/2025 is approximately SEK 0,87 per option. Limitations in the disposal rights have not been taken into consideration in the valuation.*

Vid en positiv kursutveckling kan Personaloptionsprogram 2022/2025 medföra kostnader i form av sociala avgifter. Totala kostnader för sociala avgifter beror dels på deltagarens anställningsförhållande, dels hur många optioner som tjänas in, dels på värdet av den förmån som deltagaren slutligen erhåller, dvs. på optionernas värde vid utnyttjandet 2025, men också i vilka länder deltagarna är bosatta i och vilka priser som gäller för sociala avgifter i dessa länder. Baserat på antagandet att 266 400 av de optioner som ingår i Personaloptionsprogram 2022/2025 tjänas in, en antagen aktiekurs om 20,65 kronor vid utnyttjandet av optionerna och en antagen genomsnittlig procentsats för sociala avgifter om cirka 17,79 procent, beräknas kostnaderna för de sociala avgifterna att uppgå till totalt cirka 0,2 miljoner kronor.

*Upon a positive development of the share price, the Employee Stock Option Program 2022/2025 may entail costs in the form of social security contributions. The total costs for social security contributions will depend on the employment form of the participant, the number of options that will be vested and on the value of the benefit that the participant finally will receive, i.e. on the value of the options when exercised 2025, but also in which countries the participants are resident and what rates that apply for social security contributions in these countries. Based on the assumption that 266,400 options in Employee Stock Option Program 2022/2025 will be vested, an assumed share price of SEK 20.65 when the options are exercised and an assumed average social security rate of approximately 17.79 percent, the total costs for social security contributions will amount to approximately SEK 0.2 million.*

Bolagets hela kostnader för sociala avgifter föreslås säkras genom en riktad emission av teckningsoptioner i enlighet med [Bilaga 5b](#).

*The Company's entire costs for social security contributions are proposed to be hedged through a directed issue of warrants in accordance with [Exhibit 5b](#).*

De totala kostnaderna för Personaloptionsprogram 2022/2025 kommer att fördelas över åren 2022-2025. Då 1/3 av personaloptionerna tjänas in första året och 2/3 tjänas in under två år i kvartalsvisa poster, kommer kostnaderna att fördelas ojämnt över perioden med tyngdpunkt i början av denna.

*The total cost for Employee Stock Option Program 2022/2025 will be distributed over the years 2022-2025. Since 1/3 of the options vest per year, the cost will be distributed unevenly over the period, with an emphasis at the beginning of the period.*

Med tanke på ovanstående antaganden, inklusive en antagen aktiekurs om 20,65 vid tidpunkten för utnyttjandet av optionerna, och att programmet istället införts i juni 2020 beräknas det att nyckeltalet vinst per aktie för helåret 2021 skulle varit oförändrat med -5,9 kronor.

*Given the above assumptions, including an assumed share price of 20.65 at the time of exercise of the options, and that the program had been introduced in June 2020 instead, it is calculated that the key figure earnings per share for full year 2021 would have remained to be aligned at SEK -5.9.*

---

<sup>4</sup> The estimate is based on the average closing price of Readyly's share price between 17 March – 28 March 2022.

Det ska noteras att samtliga beräkningar ovan är preliminära, baseras på antaganden och endast syftar till att ge en illustration av de kostnader som Personaloptionsprogram 2022/2025 kan medföra. Verkliga kostnader kan således komma att avvika från vad som anges ovan.

*It shall be noted that all calculations above are preliminary, based on assumptions and are only intended to provide an illustration of what costs Employee Stock Option Program 2022/2025 may entail. Actual costs may therefore deviate from what has been stated above.*

Kostnader i form av avgifter till externa rådgivare och kostnader för administration av Incitamentsprogram 2022/2025 och Personaloptionsprogram 2022/2025 beräknas uppgå till cirka 0,2 miljoner kronor.

*Costs in the form of fees to external advisers and costs for administering Incentive Program 2021/2024 and Employee Stock Option Program 2022/2025 are estimated to amount to approximately SEK 0,2 million.*

### **Utspädning och tidigare incitamentsprogram**

#### ***Dilution and previous incentive programs***

Per dagen för de föreslagna incitamentsprogrammen finns det 37 904 738 stamaktier i Bolaget. Alla aktier har en röst vardera. Bolaget innehar inga egna aktier.

*Per the day of the proposed incentive programs there are 37,904,738 ordinary shares in the Company. All shares having one vote each. The Company holds no own shares.*

Bolaget har utfärdat totalt 611 508 teckningsoptioner. Det finns 611 508 teckningsoptioner som innehas av teckningsoptionsinnehavare under fyra olika program: teckningsoptioner av serie 2018/2022, serie 2019/2022, 2019/2023 och serie 2021/2024. Om samtliga teckningsoptioner som innehas av teckningsoptionsinnehavare utnyttjas uppgår den maximala utspädningen till cirka 3,0 procent.

*The Company has issued a total of 611,508 warrants. There are 611,508 warrants held by warrant holders under four different programs: warrants series 2018/2022, series 2019/2022, 2019/2023 and series 2021/2024. If all warrants held by warrant holders are exercised the maximum dilution amounts to approximately 3.0 percent.*

Teckningsoptionerna som för närvarande inte innehas av teckningsoptionsinnehavare innehas av Bolagets dotterbolag, Readly AB och Readly Financial Instruments AB. Dessa teckningsoptioner kommer inte att överlåtas och förvaras hos dotterbolagen.

*The warrants currently not held by warrant holders are held by the Company's subsidiaries, Readly AB and Readly Financial Instruments AB. These warrants will not be transferred and be kept with the subsidiaries.*

Det finns 45 000 teckningsoptioner av serie 2019/2022 som innehas av teckningsoptionsinnehavare. Efter omräkningar på grund av en aktiesplit i september 2020 berättigar varje sådan teckningsoption innehavaren att teckna fem nya aktier i Bolaget. Teckningskursen för dessa teckningsoptioner är 32,80 kronor och dessa teckningsoptioner kan utnyttjas från den 30 april 2022 till och med den 30 april 2023.

*There are 45,000 warrants held by warrant holders under series 2019/2022. After recalculations due to a share split in September 2020, each such warrant entitles the holder to subscribe for five new*

*shares in the Company. The subscription price for these warrants is SEK 32.80 and these warrants may be exercised from 30 April 2022 up to and including 30 April 2023.*

Det finns 88 125 teckningsoptioner av serie 2020/2023 som innehas av teckningsoptionsinnehavare. Efter omräkningar på grund av en aktiesplit i september 2020 berättigar varje sådan teckningsoption innehavaren att teckna fem nya aktier i Bolaget. Teckningskursen för dessa teckningsoptioner är 32,80 kronor och dessa teckningsoptioner kan utnyttjas till och med den 30 december 2023.

*There are 88,125 warrants held by warrant holders under series 2020/2023. After recalculations due to a share split in September 2020, each such warrant entitles the holder to subscribe for five new shares in the Company. The subscription price for these warrants is SEK 32.80 and these warrants may be exercised up to and including 30 December 2023.*

Det finns 470 300 teckningsoptioner av serie 2021/2024 som innehas av teckningsoptionsinnehavare. Teckningskursen för dessa teckningsoptioner är 53,49 kronor och dessa teckningsoptioner kan utnyttjas till och med den 15 december 2024.

*There are 470,300 warrants held by warrant holders under series 2021/2024. The subscription price for these warrants is SEK 53.49 and these warrants may be exercised up to and including 15 December 2024.*

Om alla teckningsoptioner utfärdade enligt Incitamentsprogram 2022/2025 utnyttjas för teckning av nya aktier kommer antalet aktier och röster i Bolaget att öka med 407 000 (med förbehåll för omräkning i enlighet med teckningsoptionsvillkoren), vilket motsvarar en utspädning om cirka 1,0 procent av Bolagets aktiekapital och röster.

*In case all warrants issued under Incentive Program 2022/2025 are exercised for subscription of new shares, the number of shares and votes in the Company will increase with 407,000 (with reservation for any re-calculation in accordance with the warrant terms and conditions), which corresponds to a dilution of approximately 1 percent of the Company's share capital and votes.*

Om alla teckningsoptioner som utfärdas inom ramen för Personaloptionsprogram 2022/2025 (inklusive de teckningsoptioner för att säkerställa extra kostnader i form av sociala avgifter) utnyttjas för teckning av nya aktier, kommer antalet aktier och röster i Bolaget att öka med 333 000 (med förbehåll för eventuell omräkning i enlighet med teckningsoptionsvillkoren), vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,9 procent av Bolagets aktiekapital och röster.

*In case all warrants issued under the Employee Stock Option Program 2022/2025 (including those for hedge of ancillary costs in the form of social security contributions) are exercised for subscription of new shares, the number of shares and votes in the Company will increase with 333,000 (with reservation for any recalculation in accordance with the warrant terms and conditions), which corresponds to a dilution of approximately 0,9 percent of the Company's share capital and votes.*

Om alla teckningsoptioner utfärdas under Incitamentsprogram 2022/2025 och Personaloptionsprogram 2022/2025 och alla utestående teckningsoptioner utfärdade under serie serie 2019/2022, serie 2019/2023:1 och serie 2019/2023:2 utnyttjas fullt ut kommer antalet stamaktier och röster i Bolaget att öka med 1 916 340 (med förbehåll för eventuell omräkning i enlighet med respektive programs villkor), vilket motsvarar en total utspädning på cirka 4.8 procent av antal aktier och röster i bolaget.

*If all warrants are issued under Incentive Program 2022/2025 and Employee Stock Option Program 2022/2025 and all outstanding warrants issued under series series 2019/2022, series 2019/2023:1 and series 2019/2023:2 are exercised in full the number of ordinary shares and votes in the Company*

*will increase with 1,916,340 (with reservation for any recalculation in accordance with the respective program's terms and conditions), which corresponds to a total dilution of approximately 4.8 percent of the number of shares and votes in the Company.*

Utspädningseffekten har beräknats som antalet ytterligare aktier och röster i förhållande till antalet befintliga aktier och röster plus antalet ytterligare aktier och röster.

*The dilution effect has been calculated as the number of additional shares and votes in relation to the number of existing shares and votes plus the number of additional shares and votes.*

\* \* \* \* \*