

Readlys hållbarhetsrapport 2024



Inledning	
Antagande av ESRS	13
ESRS 2 Allmänna upplysningar	14
Grund för utarbetandet	15
Styrning	16
Strategi	18
Hantering av påverkan, risker och möjligheter	23

ESRS E1 Klimatförändringar	25
Strategi	26
Hantering av påverkan, risker och möjligheter	27
Mått och mål	29
EU:s taxonomi	31



ESRS S1 Den egna arbetskraften	32
Strategi	33
Hantering av påverkan, risker och möjligheter	34
Mått och mål	36



ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan	38
Strategi	39
Hantering av påverkan, risker och möjligheter	39
Mått och mål	39



ESRS S4	
Konsumenter och slutanvändare	40
Strategi	41
Hantering av påverkan, risker och möjligheter	42
Mått och mål	43



ESRS S1 Ansvarsfullt företagande	44
Strategi	45
Mått och mål	46
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	86



DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
● Inledning
ESRS 2 Allmänna upplysningar
ESRS E1 Klimatförändringar
ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA

Inledning

Antagande av ESRS

Readly förbereder sig proaktivt för att eventuellt omfattas av direktivet om företags hållbarhetsredovisning, CSRD, och använder därför EU:s standarder för hållbarhetsredovisning, ESRS, som ramverk för sin hållbarhetsrapport 2024.

Vi har påbörjat anpassningen av våra rapporteringsprocesser för att efterleva CSRD, och denna hållbarhetsrapport har en ny struktur som till stor del redovisar den information som krävs enligt direktivet. Genom att vidta dessa åtgärder före de formella kraven kan vi identi era eventuella luckor och säkerställa full efterlevnad om och när ESRS-rapportering blir obligatorisk för Readly. Det gör det också möjligt för oss att fortsätta ligga i framkant inom hållbarhet i vår bransch. I denna rapport presenteras en dubbel väsentlighetsbedömning, en heltäckande lista över påverkan, risker och möjligheter (IRO) uifrån ESRS-ramverkets kategorisering av ämnen, samt en utökad datauppsättning.

Genom att agera tidigt säkerställer vi inte bara beredskapen utan stärker också vårt åtagande om transparens och hållbar tillväxt. Vi är övertygade om att dessa ansträngningar kommer att stärka vår position ytterligare som europeisk kategoriledare inom all-you-can-read-sektorn.

Vi kommer att följa lagstiftningsprocessen avseende CSRD-direktivet och anpassa vår rapportering följdenligt för att upprätthålla efterlevnaden. Hur vi kan bidra till en hållbar framtid kommer alltid att vara en central fråga för oss.





DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
● ESRS 2 Allmänna upplysningar
ESRS E1 Klimatförändringar
ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA

ESRS 2 Allmänna upplysningar

Grund för utarbetandet	15
BP-1 Uarbetandet av hållbarhetsrapporten	15
BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	15
Styrning	16
GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	16
GOV-2 Hållbarhetsinformation och frågor som behandlas av styrande organ	16
GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	16
GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet	17
GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	17

Strategi	18
SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja	18
SBM-2 Intressenters intressen och åsikter	21
SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	22
Hantering av påverkan, risker och möjligheter	23
IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter	23
IRO-2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsrapport	24



DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
● ESRS 2 Allmänna uppgifter
ESRS E1 Klimatförändringar
ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA

Grund för utarbetandet

Syftet med detta avsnitt är att tydliggöra hur Readly har utarbetat sin hållbarhetsrapport.



BP-1 Utarbetandet av hållbarhetsrapporten

Detta är Readlys femte hållbarhetsrapport och ett första steg i förberedelserna inför en eventuell anpassning till EU:s standarder för hållbarhetsredovisning, ESRS.

Readly International AB:s hållbarhetsrapport utarbetas på konsoliderad nivå och överensstämmer med de finansiella rapporterna. I rapporteringen inkluderas Readly International AB och dotterbolagen: Readly AB, Readly UK Ltd, Readly GmbH och Readly LLC. Readly France SA, som avyttrades i juni 2024, ingår till viss del. Eftersom denna rapport inte är CSRD-kompatibel förblir den en fristående rapport för 2024.

Enligt CSRD måste företag redovisa omfattningen av och grunden för sin hållbarhetsredovisning, inklusive en detaljerad beskrivning av värdekedjan och intressenternas intressen och åsikter, vilket är avgörande för att identifiera väsentliga påverkan, risker och möjligheter. Readlys rapport täcker de mest relevanta aspekterna av hela vår värdekedja och omfattar även hur vi för dialogen med våra intressenter.

Som en förberedelse inför eventuell CSRD-efterlevnad har vi lagt till flera uppgifter för 2024 jämfört med föregående år. Viss datainsamling har krävt uppskattningar av branschgenomsnitt, antaganden och leverantörsspecifika uppgifter, där så är möjligt. Förändringar i antaganden, uppdaterad branschdata och emissionsfaktorer kan leda till andra resultat än de som redovisats i hållbarhetsrapporten för 2023.

BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Uppskattning av värdekedjan
Readly rapporterar om utsläpp av växthusgaser (GHG) i hela sin värdekedja, med fokus på scope 3 som utgör den största andelen. Vi använder leverantörsspecifika uppgifter om koldioxidavtryck när det är möjligt. I de fall där leverantörsspecifika uppgifter inte finns tillgängliga använder vi branschgenomsnitt.

Rapporteringsfel under tidigare perioder
Rapporteringsfel i tidigare perioder, metodförändringar och andra justeringar anges genom en förklarande fotnot. För 2024 gällde detta följande nyckeltal:

- För att anpassa oss efter eventuella CSRD- och ESRS-krav och öka transparensen utökade vi våra rapporteringskategorier i scope 3 under 2024 så att ytterligare relevanta utsläppskällor inkluderades. Som ett resultat av detta har de totala rapporterade utsläppen ökat jämfört med tidigare år. Kategorierna 3.1, 3.3, 3.5 och 3.7 ingår för första gången. Dessa uppgifter är inte tillgängliga för tidigare år.
- Utsläppsdaten för 2024 inkluderar inte Readly France SA som avyttrades i juni 2024.
- Readlys innehåll lagras externt på Amazon Web Services (AWS) servrar i Irland. I tidigare rapporter har en uppskattning av utsläppen gjorts av konsultbolaget Ethos International, eftersom AWS inte redovisade utsläppsdata. Denna har nu ersatts med data från Amazons eget verktyg för koldioxidavtryck.



DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
● ESRS 2 Allmänna upplysningar
ESRS E1 Klimatförändringar
ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA

Styrning

Detta kapitel beskriver ledningens och tillsynsorganens roll i översynen av hållbarhet, inklusive hur hållbarhetsfrågor hanteras på olika nivåer inom bolagsstyrningen av Readly.

Hållbarhetsstyrning – för effektivt arbete och långsiktiga resultat



GOV-1

Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

Styrelsen
Readlys styrelse består av sju ledamöter. Detaljerad information om nuvarande uppdrag, erfarenhet och oberoende finns på <https://corporate.readly.com/governance/board-of-directors>.

Styrelsen övervakar och följer upp Readlys hållbarhetsarbete samt godkänner hållbarhetsredovisningen. Revisionsutskottet gör en grundlig genomgång av rapporten innan den godkänns av styrelsen.

Revisionsutskottet
Revisionsutskottet övervakar ERM-processen (Enterprise Risk Management) och hanteringen av de övergripande ESG-riskerna och -strategierna. Väsentliga hållbarhetsrisker ingår i Readlys årliga ERM-process samt i ERM-systemet som helhet. Hållbarhetschefen rapporterar till revisionsutskottet.

Ledningsgruppen
Ledningsgruppen består av fem medlemmar som granskar Readlys syfte, hållbarhetsstrategi, mål och framsteg. Information om deras bakgrund och erfarenhet finns på <https://corporate.readly.com/governance/management>. De utvärderar riskhanteringsprocessen, inklusive hållbarhetsrisker. För en utförlig beskrivning av denna process hänvisas till årsredovisningen under avsnittet Risker och riskhantering. För att säkerställa tvärfunktionellt beslutsfattande och initiativ som syftar till att uppnå Readlys hållbarhetsmål finns det särskilda kommittéer för både hållbarhet och DEI (mångfald, jämlikhet, inkludering). En medlem av ledningsgruppen finns representerad i varje kommitté.

GOV-2

Hållbarhetsinformation och frågor som behandlas av styrande organ

Styrelsen får halvårsrapporter om hållbarhetsarbetet samt årliga uppdateringar av datapunkter. Ledningsgruppen får månatliga rapporter om resultat, genomförda åtgärder och måluppfyllelse. Hållbarhetschefen rapporterar löpande till vd på behovsbasis. Den årliga hållbarhetsrapporten, som är integrerad i årsredovisningen, fungerar som Readlys primära rapport till styrelsen. Kritiska frågor som rör social och miljömässig påverkan kommuniceras till styrelsen vid behov av hållbarhetschefen, genom visselblåsarsystemet eller riskhanteringsprocesserna.

GOV-3

Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Det finns för närvarande inga specifika incitament kopplade till hållbarhetsfrågor i incitamentsprogrammen för styrelsen eller ledningsgruppen.



DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
● ESRS 2 Allmänna upplysningar
ESRS E1 Klimatförändringar
ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA

GOV-4

Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Readlys uppförandekod för leverantörer införlivas i alla nya och förnyade avtal med våra förlag. När det gäller andra leverantörer och samarbetspartner har vi antingen införlivat uppförandekoden för leverantörer i alla nya avtal eller sett till att leverantörerna har egna policyer och uppförandekoder som håller samma standard som vår. Under 2022 granskade vi kontrakt med våra tio största leverantörer och verifie ade att vår uppförandekod för leverantörer ingår i våra villkor och att koden därmed har undertecknats. Under 2025 kommer denna granskning att förnyas.

GOV-5

Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

För att säkerställa en heltäckande och korrekt rapport har vi anlitat externa hållbarhetsrådgivare. De har hjälpt till att utarbeta vår dubbla väsentlighetsanalys och verifie a våra utsläppsberäkningar. De kvantitativa uppgifterna hämtas från både interna system och externa verktyg för datainsamling. Vi försöker verifie a alla uppgifter och upp- täcka felaktigheter genom att jämföra uppgifter från tidigare rapporter, branschriktmärken samt genom uppföljningsfrågor till leverantörer. Kontorschefer och HR ansvarar tillsammans med hållbarhetschefen för att samla in data för respektive hållbarhetsområde. Hållbarhets- chefen har den yttersta tillsynen över dessa processer.





DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
● ESRs 2 Allmänna upplysningar
ESRS E1 Klimatförändringar
ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA

Strategi

Strategikapitlet beskriver Readlys långsiktiga strategi för att skapa hållbart värde och uppnå sina affärsmål. Den omfattar företagets syfte, huvudprioriteringar och åtgärder för att hantera ESG-faktorer (miljö-, sociala och styrningsmässiga frågor), i linje med nya marknadstrender och lagstadgade krav.

SBM-1

Strategi, affärsmodell och värdekedja

Readly erbjuder en digital prenumerationstjänst som ger konsumenter tillgång till obegränsad läsning av ett brett utbud av magasin och tidningar från tredjepartsutgivare. Tjänsten kan nås online eller via en app som kan laddas ner från Apple App Store, Google Play, Amazon App Store och Huawei App Gallery. Readly erbjuder innehåll från lokala förlag på tolv marknader – Tyskland, Storbritannien, Sverige, Frankrike, Österrike, Schweiz, Nederländerna, USA, Irland, Italien, Australien och Nya Zeeland – och tjänsten är tillgänglig i mer än 50 länder. Readlys kärnmarknader är Tyskland, Storbritannien och Sverige, vilka tillsammans stod för nästan 80 procent av Readlys totala nettoomsättning 2024.

Bolaget grundades 2012 och är en av marknadsledarna inom sin kategori i Europa med 106 anställda. Under 2024 uppgick intäkterna till 725,3 MSEK. Readly-aktien är noterad på Nasdaq First North Growth Market.

Vårt syfte, "Unlocking a world of editorial content", inkluderar hållbarhet som en viktig aspekt. Genom att erbjuda magasin och tidningar i ett digitalt format kan vi bidra till att minska utsläpp från papperstillverkning, tryck och transport. Samtidigt spelar journalistik en viktig roll i att hålla konsumenter informerade om hållbarhetsfrågor. Readly främjar även kampen mot falska nyheter genom att ge användare tillgång till pålitlig information från värrenommerade publicister. Tillsammans skapar dessa faktorer förutsättningar för ett mer välinformerat och engagerat samhälle.

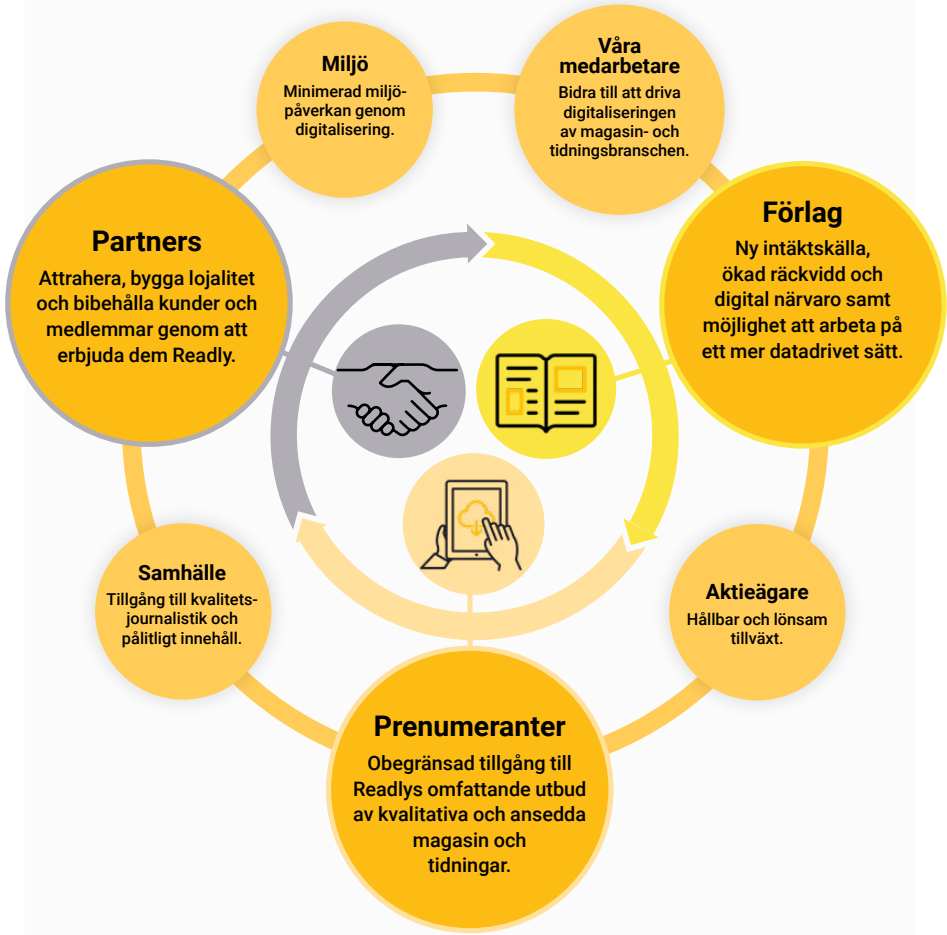
Affärsmodell och värdekedja

Readly erbjuder obegränsad tillgång till magasin och tidningar mot en fast avgift. Readlys verksamhet drivs utifrån en intäktsdelningsmodell, vilket innebär att prenumerationsintäkterna delas med förlagen. Kommersiella partners spelar också en nyckelroll i affärsmodellen genom att de erbjuder sina kunder att pröva Readly som en del av sina kampanjer.

Denna modell skapar värde för aktieägarna genom lönsam tillväxt, stärker konsumenterna genom obegränsad tillgång till journalistik och gynnar miljön genom att undvika utsläpp kopplade till pappersproduktion, tryck och distribution.

Readlys värdekedja omfattar de aktiviteter, resurser och relationer som vi använder och förlitar oss på för att skapa vår prenumerationstjänst. Det innebär allt från att förvärva och kurera digitalt innehåll från förlag till att leverera en sömlös läsupplevelse via vår plattform,

Vår affärsmodell





DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
ESRS 2 Allmänna upplysningar
ESRS E1 Klimatförändringar
ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA

samtidigt som vi kontinuerligt engagerar oss i dialog med användare och optimerar våra erbjudanden genom datadrivna insikter.

Beskrivningen av vår värdekedja har uppdaterats från tidigare år så att även väsentliga relationer inkluderas. Syftet är att återspegla hur Readly hanterar sina interaktioner med viktiga intressenter, minskar risker och säkerställer hållbarhet i hela värdekedjan. Vi ger också en mer heltäckande bild av var utsläppen uppstår och var vi har möjligheter att minska dem.

Exempel på aktiviteter uppströms

Readlys affärsmodell utgör en intäktsström till förlagen, vilket stödjer branschen och skapandet av mångsidigt journalistiskt innehåll. Det är en viktig aspekt av Readlys sociala påverkan. Bearbetandet av olika innehållsformat, till exempel optimering för mobil läsning eller konvertering av text till tal, är en viktig del i arbetet med att skapa ännu bättre läsupplevelser och göra det möjligt för prenumeranterna att konsumera journalistik mer frekvent.

Exempel på egen verksamhet

Readlys produktverksamhet omfattar dataanalys, optimering av infrastruktur och lagring samt säkerhet. Vi strävar efter att fördjupa vår förståelse för hur optimerad kodning och datahantering kan minska det totala energibehovet vid dataöverföring, vilket gynnar slutanvändarna och miljön. Starka relationer med publicister är avgörande för att utveckla Readly och skapa värde för både förlag och läsare. Genom att förstå förlagens behov och ta vara på deras insikter kan vi bättre uppfylla läsarnas förväntningar och skapa en innehållsportfölj av hög kvalitet.

Exempel på aktiviteter nedströms

Miljöpåverkan från marknadsföring uppmärksammas alltmer, särskilt inom områden som digital annonsering. Vi följer utvecklingen noga eftersom det saknas branschgemensamma standarder för att beräkna den mängd energi som krävs för att lagra, överföra och visa digitala annonser. Kommunikation med intressenter är avgörande för transparens och ansvarstagande, särskilt som börsnoterat bolag. Vi undersöker olika sätt att minska energiförbrukningen i hela den digitala värdekedjan, inklusive datacenter, nätverk och konsumentens mobil eller surfplatta.

Värdekedja



För en mer detaljerad beskrivning av vår affärsmodell, strategi och våra viktigaste marknader, se avsnittet Readlys tre kärnmarknader.





DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
● ESRS 2 Allmänna upplysningar
ESRS E1 Klimatförändringar
ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA

Strategi och hållbarhetsrelaterade mål

På Readly återspeglas vårt engagemang för hållbarhet i våra tre övergripande nyckelmål som omfattar alla ämnen med dubbel väsentlighet. Readlys hållbarhetsmål är en integrerad del av vår bolagsstrategi för balanserad tillväxt, förbättrad användarupplevelse och ökat engagemang för digitalt innehåll.

1.

Vi tillhandahåller ansvarsfullt innehåll och motverkar spridningen av falska nyheter genom att ställa krav på att alla titlar på Readly måste ha en ansvarig chefredaktör som säkerställer yrkesetiska regler för journalistiskt innehåll och verksamhet.
2.

Obegränsad tillgång till kunskapsberikande, engagerande och underhållande journalistik på Readly stärker också människors möjlighet till att ha inflytande över sina liv och kunna påverka utvecklingen i samhället.

3.

Vi bidrar till en klimatvänlig läsupplevelse genom att ge digital tillgång till magasin och tidningar, vilket minskar miljöpåverkan från tryckta utgåvor. Vårt mål är att tillhandahålla kvalitetsinnehåll samtidigt som vi minimerar vårt koldioxidavtryck och hjälper våra prenumeranter att få en mer hållbar läsupplevelse.

ESRS-ämnena	Underämnena	Övergripande mål	Mål	När	Ägarskap	Status helåret 2024
S4. Konsumenter och slutanvändare	Informationsrelaterade inverknings för slutanvändare	1. Tillhandahålla ansvarsfullt innehåll och motverka spridningen av falsa nyheter	5 % ökning av det totala antalet lästa dagstidningar.	2024	Samtliga team	Resultat: 15 %
			Kartläggning av politisk tillhörighet i kategorin nyheter och politik + dagstidningar för att säkerställa att en mix av ideologiska inriktningar finns representerade.	2024	Innehållsteamet	Uppnått
			Översyn av rekommendationsparametrar i nyheter och politiskt innehåll för att motverka eventuell partiskhet.	2024	Innehållsteamet	Uppnått
			Genomföra en användarenkät om uppfattningen av falska nyheter i sociala, förtjänade och egna kanaler.	2025	Hållbarhetskommittén	Startat
			Lyfta fram värdet av att konsumera trovärdiga nyhetskällor genom våra marknadsföringskampanjer.	2025	Marknadsförings- teamet	Startat
	Social inkludering för konsumenter och/eller slutanvändare	2. Stärka människors inflytande	Fortsätta att lansera ljudfunktionalitet på alla våra kärnmarknader.	2024	Produktteamet	Uppnått
			Öka utbudet av ljudartiklar med minst 10 %	2025	Produktteamet	Startat
	5 % ökning av antal aktiva dagar i snitt bland prenumeranter under de två första provveckorna (frekvens).		2024	Samtliga team	Resultat: 5 %	
	5 % ökning av den genomsnittliga engagemangstiden per fullt betalande prenumerant (tillfällen).		2024	Samtliga team	Resultat: 8 %	
	Fyra redaktionella kampanjer som fokuserar på hållbarhetsrelaterade ämnen.		2024	Innehållsteamet	Uppnått	
	Öka budskapet om hållbarhet i egna kanaler, CRM, kundsupport, sociala medier.		2024	Redaktionsteamet	Uppnått	
	Ytterligare diversifiera vårt innehållserbjudande genom att utöka specifika kategorier.		2025	Innehållsteamet	Startat	
	Förbättra Readlys sökmotor, och göra det lättare för användarna att hitta bredare utbud av relevant innehåll.		2025	Produktteamet	Startat	
E1. Klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	3. Bidra till en klimat- vänlig läsupplevelse	10 % ökning av undvikna utsläpp genom konsumtion av digitala magasin och tidningar.	2024	Samtliga team	N.A.*
			Starta 1–2 partnerskap med miljömässigt tema.	2024	Partnerteamet	Uppnått
			Utveckla Readlys omställningsplan.	2025	Samtliga team	Startat

* Readlys klimatrapport och beräkningar har upphört



DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
● ESRS 2 Allmänna upplysningar
ESRS E1 Klimatförändringar
ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA

SBM-2

Intressenters intressen och åsikter

Beskrivning av viktiga intressenter och hur kontakten organiseras

Våra viktigaste intressenter är medarbetare, förlag, aktieägare och prenumeranter. Deras intressen och åsikter inkluderas i vår strategiska beslutsprocess och vår bedömning av dubbel väsentlighet avseende påverkan, risker och möjligheter.

Readly håller kontakt med intressenter genom fle a kanaler som en del av sitt arbete med ansvarsfullt företagande. Vårt visseblåarsystem gör det möjligt för medarbetare och andra intressenter att rapportera feedback eller misstankar om eventuella överträdelser av lagar, policyer eller uppförandekoder. Vi har ett ledarskapsforum som består av cirka 25 chefer, inklusive vår ledningsgrupp, som ansvarar för tillsyn och beslutsfattande. Ytterligare kommittéer, till exempel arbetsmiljö-kommittén, DEI- och Hållbarhetskommittén, säkerställer en kontinuerlig översyn av viktiga hållbarhetsfrågor. För att engagera våra förlag samlar vårt innehållsteam in feedback främst genom direkt dialog och genom att delta i branschforum, vilket säkerställer att deras insikter bidrar till utvecklingen av vår plattform. Readlys team för kundsupport samlar också in insikter från kunder via enkäter.

Kontakt med intressenter

Viktiga intressenter	Kontaktmetod	Intressen och åsikter
Medarbetare	Interna enkäter, kommittémöten och företagsmöten.	Ge människor inflytande Tillhandahålla ansvarsfullt innehåll Bidra till en klimatvänlig läsupplevelse Mångfald, jämlikhet och integration på arbetsplatsen
Förlag	Direkt dialog Branschforum	Stöder intäktsgenerering Produktutveckling med stöd för olika innehållsformat Ökade läsarsiffror
Aktieägare	Intervjuer med utvalda aktieägare Feedback och dialog genom direktkontakt	Driva hållbart värdeskapande Ta vara på tillväxtmöjligheter genom digitalisering Ansvarsfull användning av data Stark affärsetik
Prenumeranter	Kundtjänst Användarundersökningar	Klimatvänlig läsning Tillhandahålla ansvarsfullt innehåll Säker hantering av personuppgifter

Affärspartners, investerare och medarbetare i värdekedjan har inte identifierats som viktiga intressentgrupper.



DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
● ESRS 2 Allmänna upplysningar
ESRS E1 Klimatförändringar
ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA

SBM-3

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

En väsentlighetsanalys av påverkan, risker och möjligheter i förhållande till de tillhörande upplysningskraven i ESRS genomfördes i början av 2024. Vi har utvärderat miljö, sociala frågor och bolagsstyrning samt deras samspel med vår strategi och affärsmodell. Tre områden med dubbel väsentlighet identifie ades: erbjuda klimatvänlig läsning, till-handahålla ansvarsfullt innehåll och att stärka människors inflytande Dessa utgör nu de viktigaste målen i vår hållbarhetsstrategi.

Klimatvänlig läsning

Det här målet handlar om hur vi kan minimera Readlys miljöpåverkan och på så vis erbjuda en digital plattform som är det mest klimat-vänliga alternativet till traditionella tryckta medier och som minskar behovet av trycksaksproduktion och fysisk distribution.

Tillhandahålla ansvarsfullt innehåll

Genom att tillhandahålla verifie at innehåll från välrenommerade publicister kan Readly stärka sin marknadsposition och öka kund-lojaliteten då spridningen av falsk information är en stor utmaning. Vi positionerar också Readly som en källa till diversifie ad kvalitets-journalistik och främjar mediepluralism i en tid då anklagelser om mediepartiskhet blir allt vanligare.

Stärka människors inflytande

Kvalitetsjournalistik främjar en välinformerad, engagerad och hand-lingskraftig allmänhet och ger människor kunskap att göra hållbara val och bidra till samhällets utveckling. Genom att öka vår prenumerant-bas stärker vi fler människors inflytande över både sina egna liv och samhället.

Läs mer om vår hållbarhetsstrategi på sidan 26.

Bedömning av dubbel väsentlighet

Påverkansväsentlighet

E1. Klimatförändringar
Energi

S2. Arbetstagare i värdekedjan
Likabehandling/lika möjligheter för alla
Andra arbetsrelaterade rättigheter

S4. Konsumenter och slutanvändare
Social inkludering för konsumenter och/eller slutanvändare

G1. Ansvarsfullt företagande
Skydd för visselblåsare

Ingen väsentlighet

E2. Miljöföreningar

E3. Vattenresurser och marina resurser

E4. Biologisk mångfald och ekosystem

E5. Resursanvändning och cirkulär ekonomi

S3. Berörda samhällen

Dubbel väsentlighet

E1. Klimatförändringar
Begränsning av klimatförändringar

Klimatvänlig läsning ●

S4. Konsumenter och slutanvändare
Informationsrelaterad påverkan på konsumenter och/eller slutanvändare

Tillhandahålla ansvarsfullt innehåll ●

Stärka människors inflytande ●

Finansiell väsentlighet

S1. Den egna arbetskraften
Likabehandling/lika möjligheter för alla
Andra arbetsrelaterade rättigheter
Arbetsvillkor

G1. Affärsetik
Företagskultur
Korruption, mutor och säkerhet

● Viktiga mål



DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
● ESRS 2 Allmänna upplysningar
ESRS E1 Klimatförändringar
ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

I detta kapitel förklaras hur Readly genomför sin bedömning av dubbel väsentlighet och årliga riskbedömning för att identifiera och hantera påverkan, risker och möjligheter. Denna process säkerställer att både extern påverkan och finansiella risker beaktas i vårt hållbarhetsarbete.



IRO-1

Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Historik över väsentlighetanalys 2020–2023

Under 2020 engagerade Readly viktiga intressenter såsom prenumeranter, förlag, anställda, styrelsen, investerare och aktieanalytiker, för att samla in insikter om hållbarhetsfrågor. Denna feedback låg till grund för Readlys väsentlighetsanalys där 14 prioriterade aspekter valdes ut som väsentliga. Analysen baserades även på The Global Risk Report 2020 samt en riskanalys utförd av den konsultbolaget Ethos International.

Bedömning av dubbel väsentlighet 2024

Bedömningen av dubbel väsentlighet, som genomfördes i början av 2024 i enlighet med ESRS riktlinjer, gjorde det möjligt för Readly att noggrant utvärdera både vår påverkan på viktiga hållbarhetsfrågor och de risker och möjligheter som dessa frågor medför för vår finansiella utveckling. Intressentdialoger hölls med aktieägare, styrelsen, förlag, ledningsgruppen, den interna Hållbarhetskommittén och hållbarhetschefen. Utvärderingen validerades av ledningsgruppen och revisionsutskottet.

Företagets riskhantering

Vi är medvetna om att interna och externa faktorer medför osäkerhet när det gäller att uppnå affärsmålen, vilket hanteras genom vårt ERM-ramverk (Enterprise Risk Management). Vår riskpolicy säkerställer att de viktigaste riskerna; strategiska, operationella, finansiella och hållbarhetsmässiga, identifieras, bedöms och ses över på ett effektivt sätt i hela organisationen.

Översynen av ERM-policyn genomförs årligen för att anpassas till förändringar i affärsmiljö eller regelverk. Styrelsen ansvarar för tillsyn och finanschefen har det operativa ansvaret. Genom proaktivitet kan Readly uppfylla intressenternas förväntningar, minska riskerna och säkerställa långsiktig hållbarhet och tillväxt.



Läs mer i kapitlet
Risker och riskhantering.



DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
● ESRS 2 Allmänna upplysningar
ESRS E1 Klimatförändringar
ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA

IRO-2-ESRS

Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsrapport

Denna tabell visar vilka upplysningskrav som ingår i hållbarhetsrapporten och lyfter fram eventuella ämnen som utelämnats, eftersom de bedömts som icke väsentliga.

Ämne		Huvudsakliga risker (R) eller möjligheter (M)	Huvudsaklig påverkan	Sida
E1	Begränsning av klimatförändringar	M: Ökad medvetenhet hos konsumenterna om klimatförändringarna och ökad efterfrågan på klimatvänliga tjänster. M: Regleringar, såsom CSRD-direktivet, kräver att förlag rapporterar om hållbarhetsmått, inklusive utsläppsminskningar. M: Readly gör det möjligt för förlag att minska sina utsläpp genom att övergå från tryckta till digitala format.	Detta kan ha en positiv påverkan på vår prenumeranttillväxt genom att ytterligare positionera Readly som ett alternativ med lägre utsläpp än tryckta medier. Vi kan förse förlag med uppgifter om deras minskade miljöpåverkan och positionera oss som en partner som hjälper dem att uppfylla lagstadgade rapporteringskrav. Detta stärker vår attraktionskraft för nya förlag och främjar lojaliteten bland befintliga förlag som i allt högre grad prioriterar hållbarhet.	27 27 28
	Energi	R: Begränsad kontroll över energianvändningen i hyrda kontorslokaler, särskilt vad gäller värme och kyla som hanteras av hyresvärdarna.	Vi har viss möjlighet att välja hållbara energileverantörer, men i begränsad omfattning när hyresvärderna kontrollerar energikällorna. Detta påverkar hur vi kan minimera scope 2-utsläpp.	27
S1	Likabehandling och lika möjligheter för alla	M: Mångfald som drivkraft för innovation. R: Anseenderisker till följd av potentiell diskriminering, ojämlig behandling eller brott mot uppförandekoden.	En arbetskraft präglad av mångfald främjar innovation, kreativ problemlösning och globala perspektiv, vilket stärker vår konkurrenskraft. Alla typer av överträdelser av uppförandekoden kan skada vårt varumärke och leda till rättsliga påföljder. Inga rapporterade intrång under de senaste åren tyder på en låg sannolikhet, men det är fortfarande en väsentlig risk.	35 35
	Arbetsvillkor	M: Medarbetarnas välbefinnande.	Att upprätthålla goda rutiner för hälsa och säkerhet, initiativ för balans mellan arbete och fritid osv. kan leda till högre engagemang, produktivitet och lägre personalomsättning.	35
	Andra arbetsrelaterade rättigheter	R: Böter enligt GDPR för felaktig hantering av anställdas uppgifter.	Felaktig hantering av medarbetardata kan leda till betydande GDPR-böter och skada förtroendet inom bolaget.	35
S2	Arbetsvillkor	R: Kränkningar av mänskliga rättigheter i värdekedjan.	Kränkningar av mänskliga rättigheter i värdekedjan kan påverka Readlys rykte, vilket understryker behovet av en uppförandekod för leverantörer och regelbundna granskningar.	39
S4	Informationsrelaterade inverknings för konsumenter och/eller slutanvändare	M: Positionera Readly som en källa till berikande journalistik från ansedda förlag och en motkraft till falska nyheter. R: Falskt eller vilseledande innehåll på plattformen. R: Överträdelser av GDPR avseende konsumentdata.	Vi kan bygga varumärkeskännedom, attrahera nya prenumeranter och öka bibållandet av befintliga användare. Även om Readly inte har något redaktionellt ansvar kan förekomsten av falska nyheter leda till anseendeskador och förlust av kunder om användarna förknippar Readly med opålitligt innehåll. Felaktig hantering av kunddata kan leda till betydande GDPR-böter, vilket skadar både Readlys finansiella ställning och dess anseende.	41 41 42
	Social inkludering för konsumenter och/eller slutanvändare	M: Utöka tillgängligheten genom funktioner som text-till-tal. M: Diversifiera konsumtionen av journalistiskt innehåll.	Genom att förbättra tillgängligheten (t.ex. text-till-tal-funktioner) kan Readly nå ett nytt marknadssegment och förbättra sin påverkan på social inkludering. En diversifierad konsumtion av vår innehållsportfölj stärker användarlojaliteten och minskar kundomsättningen, samtidigt som det ger läsarna ökat inflytande och gör dem mer välinformerade.	41 43
G1	Företagskultur	M: Bygga en stark företagskultur.	En stark kultur ökar medarbetarnas engagemang, minskar personalomsättningen och främjar innovation, vilket har en positiv påverkan på styrning och riskhantering.	45
	Skydd för visseblåsare	M: Säkerställa skydd för visseblåsare.	Visseblåsarsystemet stärker styrning och transparens genom att säkerställa att potentiella överträdelser eller brott rapporteras och kan åtgärdas i ett tidigt skede.	45
	Korruption, mutor och säkerhet	R: Korruption och mutor i branschen.	Även om inga överträdelser har skett betraktar vi korruption som ett allvarligt brott och ser till att alla medarbetare förstår vår antikorrupsionspolicy som ett sätt att skydda vårt rykte och säkerställa efterlevnad.	45
		R: Ekonomiska brott och regelöverträdelser.	Som börsnoterat bolag exponeras Readly för risker för regelöverträdelser och ekonomisk brottslighet, vilket gör efterlevnad av aktiemarknadens regelverk avgörande.	45
		R: Hackerattacker riktade mot plattformar för journalistik.	Readly måste fortsätta att upprätthålla robusta IT-säkerhetsåtgärder för högt skydd mot attacker.	45



DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
ESRS 2 Allmänna upplysningar
● ESRS E1 Klimatförändringar
ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA



ESRS E1 Klimatförändringar

Strategi	26
E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	26
ESRS 2 SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	27
Hantering av påverkan, risker och möjligheter	27
ESRS 2 IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter	27
E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	27
E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	28
Mått och mål	29
E1-4 Mål för minskade utsläpp av växthusgaser	29
E1-5 Energianvändning och energimix	29
E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	29
E1-9 Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter	30
EU:s taxonomi	31
Implementering av taxonomiförordningen	31
Ekonomiska verksamheter som inte omfattas av taxonomin	31
Bedömning av verksamheter som omfattas av taxonomin, kapitalutgifter och driftsutgifter	31
Kapitalutgifter som omfattas i kategori C	31



DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
ESRS 2 Allmänna upplysningar
● ESRS E1 Klimatförändringar
ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA

1) https://climate.ec.europa.eu/eu-action/climate-strategies-targets/2050-long-term-strategy_en
2) <https://ourworldindata.org/travel-carbon-footprint>
3) <https://www.iea.org/energy-system/buildings/data-centres-and-data-transmission-networks>

Strategi

E1-1

Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna

Readly stödjer EU:s åtagande i Parisavtalet och dess mål att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C¹. Med ambitionen om balanserad tillväxt håller sig Readly aktivt informerat om den senaste klimatforskningen för att säkerställa att framtida tillväxt är både hållbar och ansvarsfull.



Readlys affärsmodell är till sin natur relativt koldioxidsnål, vilket minskar behovet av stora omställningar för att anpassa verksamheten till EU:s klimatomål. Till skillnad från branscher med höga utsläpp från tillverkning, logistik eller resursintensiv produktion verkar Readly i det digitala rummet, där utsläppen är betydligt lägre men lika viktiga att minimera.

Reduceringsmål

Som ett första steg i vår omställningsplan har vi förbättrat våra datainsamlingsprocesser och utökat vi vår utsläppsprofil. För scope 3 har vi för första gången inkluderat kategorierna 3.1 Inköpta varor och tjänster, 3.3 Bränsle och energirelaterade verksamheter, 3.5 Avfall genererat i verksamheten och 3.7 Anställdas pendling. Vi kommer att utvärdera införandet av kategori 3.11 (Användning av sålda produkter) i nästa års rapport.

Vi tittar också på mått som koldioxidintensitet. Detta kan omfatta utsläpp i relation till mängd dataöverföring, antal anställda eller genererade intäkter. På så sätt kan vi sätta upp relevanta reduceringsmål och säkerställa att vi blir mer koldioxideffektiva samtidigt som vi strävar efter balanserad tillväxt.

Drivkrafter för minskade utsläpp

Tjänsteresor

Flygresor stod för cirka 45 procent av Readlys scope 3-utsläpp år 2024, vilket gör det till ett fokusområde i vårt arbete med att minska koldioxidutsläppen. Även om vissa fl gresor fortfarande är nödvändiga av operativa skäl främjar vi aktivt tågresor - ett färdmedel som släpper ut cirka 90 procent mindre CO₂ per kilometer.²

Kodoptimering för minskad dataöverföring

Forskning visar att dataöverföring kräver avsevärd förbrukning av energi³ samt att optimering av kod för att effektivisera och minska onödiga dataöverföringar kan bidra till minskat energibehov. Små förbättringar av apparas datahantering kan få en signifikant effekt när de används av stora användarbaser. Med den insikten strävar vi kontinuerligt efter att minska dataöverföringen mellan servrar, nätverk och enheter genom att optimera vår kodbas.

Minimering av lagring

Även om vår leverantör AWS drivs med 100 procent förnybar energi är datalagring fortfarande beroende av fysisk infrastruktur som servrar och datacenter, som har sin egen miljöpåverkan, inklusive resursanvändning, mark, vatten och kylbehov. I takt med att molnleverantörerna expanderar för att möta den växande efterfrågan på data visar forskning att optimering av lagring på kundnivå kan minska behovet av ytterligare infrastrukturutveckling. Detta är särskilt relevant när den globala datakonsumtionen ökar.³ Genom att minimera redundant eller onödig datalagring bidrar vi till att bromsa efterfrågan på nya serverinstallationer i molnanläggningar. Våra insatser för att optimera datalagring återspeglar vårt engagemang för ansvarsfull konsumtion och ligger i linje med AWS hållbarhetsmål, att minska koldioxid- och resursavtrycket från datahantering som ett delat ansvar mellan leverantörer och kunder.

Utsläpp från reklam

Det är fortfarande en utmaning att kvantifiera reklamrelaterade utsläpp. Vi håller oss uppdaterade om den senaste utvecklingen kring att mäta marknadsföringens miljöpåverkan för att bättre förstå och minska dessa utsläpp över tid.

Utsläpp i leverantörskedjan

För att förbättra vår utsläppsredovisning arbetar vi för en mer omfattande datainsamling från leverantörerna, vilket ger en mer korrekt bild av vår leverantörskedjas koldioxidpåverkan.



DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
ESRS 2 Allmänna upplysningar
● ESRS E1 Klimatförändringar
ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA

ESRS 2 SBM-3

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Vår bedömning av dubbel väsentlighet identifierade klimatförändringar som ett ämne med både stor miljöpåverkan och ekonomiska konsekvenser. Energianvändningen bedömdes som väsentlig ur miljösynpunkt, men utan att utgöra en direkt finansiell risk för bolaget.

Begränsning av klimatförändringarna

I vår användarundersökning från 2025, som genomfördes på våra kärnmarknader, angav 26 procent av respondenterna att miljövänlig läsning var ett av de främsta skälen till varför de prenumererar på Readly. Det visar att konsumenters miljöhänsyn kan utgöra en tillväxtmöjlighet för Readly. Det återspeglas i våra marknadsföringsinsatser som positionerar Readly som en källa till klimatjournalistik vilket kan tilltala en miljömedveten målgrupp.

Att positionera Readly som en tjänst som bidrar till att begränsa klimatförändringar kan dessutom attrahera förlag och andra varumärken som vill lyfta fram sitt engagemang för klimatvänliga varor och tjänster i partnerskap med oss.

Energi

På Readly är inköp av hållbar energi en viktig aspekt för att hantera scope 2-utsläpp. Även om vi kan välja hållbara energileverantörer på vissa platser är vår kapacitet begränsad i områden där hyresvärdarna kontrollerar energikällorna. För att hantera dessa utmaningar för vi en dialog med hyresvärdar kring hållbara energialternativ.

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

ESRS 2 IRO-1

Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter

På Readly har vi ett strukturerat tillvägagångssätt för att hantera påverkan, risker och möjligheter. Vi genomför bland annat en omfattande bedömning av dubbel väsentlighet (DMA) i enlighet med EU:s standarder för hållbarhetsrapportering (ESRS), upprätthåller en kontinuerlig dialog med intressenter och integrerar hållbarhet i vår årliga riskhanteringsprocess (ERM). Vi är ett datadrivet företag som kontinuerligt analyserar användarbeteenden och följer marknadstrender noga för att identifiera nya risker och möjligheter inom hållbarhetsområdet. På så vis förfinar vi vår strategi på ett dynamiskt sätt och säkerställer att vi förblir proaktiva och motståndskraftiga inför nya möjligheter och utmaningar.

E1-2

Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Vår miljöpolicy omfattar både åtgärder och mål för att minimera miljöpåverkan, inklusive restriktioner för affärsresor, övergång till förnybara energikällor och minskat avfall. Vår uppförandekod vägleder och uppmuntrar medarbetarna till hållbara val. Uppförandekoden för leverantörer förstärker dessa insatser genom att kräva att leverantörerna tillämpar metoder som minimerar koldioxidavtrycket. Vår miljöpolicy tar bland annat upp att prenumeranttillväxt är vår mest effektiva hävstång för att begränsa klimatförändringarna. Genom att öka antalet digitala prenumerationer kan vi minska de utsläpp som är förknippade med fysisk produktion och distribution av magasin och tidningar, samtidigt som vi främjar en informerad läsekrets som uppmuntras till en hållbar livsstil.



DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
ESRS 2 Allmänna upplysningar
● ESRS E1 Klimatförändringar
ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA

E1-3

Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer

Detta stycke handlar om implementeringen av Readlys miljöpolicy genom att beskriva aktuella åtgärder och resurser. Även om Readlys utsläpp är relativt låga fortsätter vi att minimera vårt avtryck genom fyra satsningsområden.

Utveckla Readlys omställningsplan

Readlys omställningsplan fokuserar på att identifiera och åtgärda de områden som har störst påverkan inom vår värdekedja.

Arbetet samordnas mellan olika team med stöd från hållbarhetskommittén som implementerar mål baserade på utsläpp i scope 2 och 3.

Vi kommer kontinuerligt att utvärdera hur vi kan minska vårt relativt låga koldioxidavtryck, genom förbättrad datainsamling och i linje med vårt åtagande om hållbar och ansvarsfull tillväxt.

Förbättra vår insamling och hantering av utsläppsdata

Under 2024 utökade vi rapporteringen av våra scope 3-utsläpp. Framöver kommer vi att ha ett nära samarbete med leverantörerna för att säkerställa att de uppgifter vi samlar in är korrekta och fullständiga, så att vi kan förbättra vår rapportering och transparens.

Dessutom strävar vi efter att stödja publicister och kommersiella partners genom att förse dem med databaserade uppgifter som kan integreras i deras egna hållbarhetsrapportering.

Bidra till klimatvänlig läsning genom digitalisering

Att bidra till en klimatvänlig läsning genom digitalisering är ett av våra viktigaste hållbarhetsmål.

Genom att få fler prenumeranter att läsa magasin och tidningar i ett digitalt format hos Readly främjar vi konsumtionen av journalistik med så litet klimatavtryck som möjligt.

För att driva denna omställning investerar vi i marknadsföring, produktutveckling och utökat innehåll.

Minimera Readlys miljöpåverkan

Readly har som mål att identifiera de områden där vi kan bibehålla låga utsläppsnivåer eller ytterligare minska vår miljöpåverkan, såsom vårt resande, energianvändning i den digitala värdekedjan och på kontoren.

Även om utsläppen från datacenter och servrar är relativt låga, bara 1 ton CO₂e per år utgör de en löpande utsläppskälla på grund av vårt beroende av lagring.

Engångsköp, som årets inköp av möbler och kontorsutrustning, är inte återkommande och därför inte ett primärt fokus i vår omställningsplan.

Tjänsteresor

Vårt mål är att öka antalet tågresor genom att erbjuda tågbonusar och andra incitament för att uppmuntra till resor med lägre utsläpp. För fl gresor som inte kan undvikas uppmanar vi medarbetarna att välja alternativ som minimerar koldioxidutläppen, exempelvis utan mellanlandningar, fl g med högre beläggning eller biljetter som inkluderar biobränsle.

Energianvändning i den digitala värdekedjan

Vi strävar efter att påverka leverantörer av IT-produkter genom att efterfråga energieffektiv och miljövänlig teknik. Vi optimerar kod för att minska lagring och dataöverföring. Utsläpp från digital konsumtion bland slutanvändare kan eventuellt inkluderas i våra framtida scope 3-beräkningar.

Energiförbrukningen på Readlys kontor

Efterlevnad av miljölagar säkerställs på alla marknader, och vi begär information om leverantörernas användning av förnybar energi för att säkerställa att de är medvetna om vårt fokus på hållbarhet. Readlys totala energiförbrukning består till 92 procent av fossilfri och förnybar energi (värme, kyla, el).



DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
ESRS 2 Allmänna upplysningar
● ESRS E1 Klimatförändringar
ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA

Mått och mål

E1-4

Mål för minskade utsläpp av växthusgaser

Readly utvecklar sin hållbarhetsstrategi genom att skapa robusta interna processer och förbättra datainsamlingen. Med relativt låga utsläpp är vårt primära mål att bibehålla vårt redan begränsade koldiox-idavtryck samtidigt som vi identifie ar effektiviseringar och hållbara val för att minimera utsläppen ytterligare.

E1-5

Energianvändning och energimix

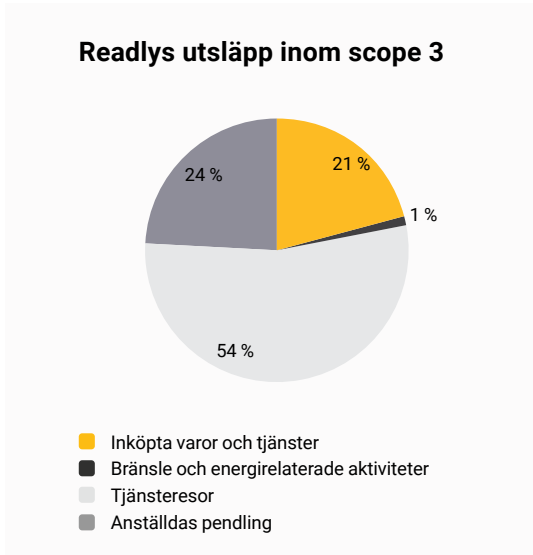
Energiintensitet som genereras från Readlys kontor 2021–2024

Total energiintensitet (MWh/FTE)	2024	2023	2022	2021
Elektricitet	0,5	0,4	0,5	0,4
Värme	0,7	0,8	0,9	1,1
Kyla	0,2	0,1	0,1	0,1
Total	1,4	1,3	1,5	1,6

E1-6

Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Våra minskade utsläpp från datacenter och servrar beror på de investeringar AWS gjort i förnybar energi på Irland samt Readlys optimering av kod och datalagring. Utsläppen från anställdas pendling beräknas med hjälp av licensierade emissionsfaktorer från Internationella energirådet (IEA). Slutsiffran tar hänsyn till pendlings-mönster, transportsätt, reseavstånd och effekterna av Readlys policy för arbete hemifrån. Eftersom vi under 2024 utökade våra rapporteringskategorier i scope 3 har de totala rapporterade utsläppen följdaktligen ökat jämfört med tidigare år.



Utsläpp som genereras från Readlys kontor 2021–2024

GHG-utsläpp, ton CO ₂ eq	2024	2023	2022
Scope 1 – direkta utsläpp	0	0	0
Scope 2 – indirekta utsläpp (platsbaserade)*	6,48	9,43	19,90
Elektricitet	1,93	2,96	12,83
Fjärrvärme	4,38	6,40	6,94
Fjärrkyla	0,16	0,08	0,13
Scope 2 – indirekta utsläpp (marknadsbaserade)*	2,09	8,42	21,69
Elektricitet	0,00	1,21	14,62
Fjärrvärme	2,09	7,13	6,94
Fjärrkyla	0,00	0,08	0,13
Scope 3 – övriga utsläpp	89,28	37,65	33,90
3.1 Inköpta varor och tjänster	18,68	0,94	1,5
Datacenter och servrar	0,68	0,94	1,5
IT-utrustning	17,95	–	–
Övrigt	0,5	–	–
3.3 Bränsle och energirelaterade aktiviteter	1,17	1,54	–
3.5 Avfall genererat i verksamheter	0,01	–	–
3.6 Tjänsteresor	48,28	35,17	32,40
Flyg	46,39	31,83	29,80
Tåg	0,03	0,004	0,001
Hotellnätter	1,80	1,65	2,60
3.7 Anställdas pendling	21,14	–	–
Totalt alla områden (marknadsbaserade)	91,37	46,07	55,59
Totalt alla områden (platsbaserade)	95,76	47,08	53,80

Tillagda scope 3-kategorier

* Platsbaserade utsläpp återspeglar de genomsnittliga utsläppsfaktorerna för elnätet i den region där elen förbrukas. Marknadsbaserade utsläpp tar hänsyn till avtal, däribland certifikat för förnybar energi



DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
ESRS 2 Allmänna upplysningar
● ESRS E1 Klimatförändringar
ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA

E1-9

Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter

Beroendet av digital infrastruktur, inklusive servrar och nätverk, medför potentiella risker relaterade till de fysiska effekterna av klimatförändringar. Även om AWS väljer platser för datacenter för att minska miljöriskerna, såsom extremt väder och seismisk aktivitet, kan oväntade händelser ändå störa verksamheten eller nätverksanslutningen, vilket kan leda till serviceavbrott. Datacenter har höga energibehov, men de vi använder drivs med förnybar energi, vilket minskar utsläppen av växthusgaser avsevärt. Readly kan dock fortfarande ställas inför ökade kostnader och skärpta regulatoriska krav om länder inför striktare standarder för utsläpp och energieffektivitet. Därutöver hyr vi i huvudsak lokaler för våra fyra kontor och har ingen fysisk produktion.

De förväntade finansiella effekterna bedöms därmed vara begränsade med låg risk för bolagets finansiella ställning och resultat för året 2024. Vi fortsätter att se över och bedöma klimatrelaterade risker och möjligheter, och säkerställa att vår digitala verksamhet förblir motståndskraftig och hållbar inför nya miljöutmaningar.





DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
ESRS 2 Allmänna upplysningar
● ESRS E1 Klimatförändringar
ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA

EU:s taxonomi

Implementering av taxonomiförordningen

EU:s taxonomi (förordning (EU) 2020/852) är en viktig del av EU:s ramverk för hållbar finansiering och syftar till att öka transparensen på marknaden. Den riktar investeringar mot kritisk ekonomisk verksamhet som stöder övergången till en mer hållbar ekonomi, i linje med den europeiska gröna given och EU:s mål att uppnå nettonollutsläpp senast 2050.

För att bedöma om en verksamhet omfattas av taxonomin måste företagen utvärdera sina intäktsgenererande aktiviteter samt sina kapitalutgifter och driftsutgifter mot EU:s lista över verksamhet som bidrar till ett eller fle av följande mål: 1) begränsning av klimatförändringar, 2) anpassning till klimatförändringar, 3) hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser, 4) skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystemet, 5) förebyggande och begränsning av föroreningar samt skydd och 6) omställning till en cirkulär ekonomi. Verksamhet som faller utanför denna definierade lista eller inte uppfyller kriterierna omfattas inte av ramverket.

För anpassning till taxonomin utvärderar företagen sedan om verksamheten som omfattas uppfyller de tekniska kriterierna för väsentligt bidrag till ett eller flera av de sex miljömålen samtidigt som de inte orsakar betydande skada. Företaget måste också uppfylla minimikraven för sociala skyddsåtgärder. Verksamheter som inte uppfyller dessa kriterier är inte förenliga.

Ekonomiska verksamheter som inte omfattas av taxonomin

Som ett första steg mot att rapportera enligt EU:s taxonomi har vi identifierat Readlys ekonomiska verksamhet och kunnat fastställa att vår kärnverksamhet, "all-you-can-read"-prenumeration, för närvarande inte klassificeras som en verksamhet som omfattas av EU:s taxonomi. Följaktligen finns det inga tekniska granskningskriterier för att mäta denna verksamhets förenlighet med miljömålen. Med hänvisning till

bilaga XII i den delegerade akten om kärnenergi och naturgas bedriver Readly inte någon verksamhet relaterad till kärnenergi eller fossilgas.

Bedömning av verksamheter som omfattas av taxonomin, kapitalutgifter och driftsutgifter

Det har gjorts en bedömning av huruvida kapitalutgifter och driftsutgifter omfattas och slutsatsen är att det enda tillämpliga miljömålet är begränsning av klimatförändringar (mål 1). Även om Readlys kärnverksamhet – digitalisering av tryckta tidskrifter och tidningar – har potential att minska utsläppen klassificeras den inte som en verksamhet som omfattas av EU:s taxonomi, eftersom det inte finns några specifika tekniska granskningskriterier för denna typ av tjänst. De verksamheter som omfattas är i denna första bedömning begränsade, och gäller främst de ekonomiska verksamheterna 7.7 – Förvärv och ägande av byggnader (kontorsleasing) och 8.1 – Databehandling, värdtjänster o.d. (datalager).

Kapitalutgifter som omfattas i kategori C

Som hyresgäst med kontor i Stockholm, Växjö, London och Berlin investerar vi inte i dessa byggnader för att begränsa eller anpassa oss till klimatförändringarna. Enligt EU:s taxonomiramverk skulle Readlys rörelsekostnader för att hyra dessa byggnader dock potentiellt kunna omfattas av taxonomin om de hyrda kontorslokalerna uppfyller vissa hållbarhetskriterier. För att bekräfta detta måste Readly bedöma om byggnaderna uppfyller krav som t.ex. energieffektivitetscertifieringar (t.ex. BREEAM eller LEED), användning av förnybara energikällor eller placering bland de 15 procent bästa när det gäller energiprestanda i sina respektive regioner. I detta skede kan det inte bekräftas att de leasingrelaterade driftsutgifterna omfattas utan vi får vänta tills bedömningen slutförts.

Utöver leasingrelaterade driftsutgifter omfattar EU:s taxonomi (artikel 8 i den delegerade akten) även begreppet individuella driftsutgifter, som klassificeras i kategori C. Detta avser driftsutgifter i samband med inköp av resultat från ekonomisk verksamhet som omfattas av taxonomin eller åtgärder som gör det möjligt för verksamhet som inte omfattas (t.ex. Readlys kärnverksamhet) att bli mer hållbar eller leda

till minskningar av växthusgaser. Enligt avsnitt 1.1.2.2 c i bilaga I till artikel 8 i den delegerade akten kan dessa enskilda åtgärder omfatta investeringar eller driftsförbättringar som rör energieffektivitet, gröna certifieringar eller andra åtgärder som stöder omställningen till verksamheter med lägre koldioxidutsläpp.

Readly har bara börjat utvärdera hur man ska rapportera i enlighet med EU:s taxonomi för hållbara verksamheter. Som ett resultat av detta ingår inga tabeller eller rapportering av omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter i denna rapport för 2024.



DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
ESRS 2 Allmänna upplysningar
ESRS E1 Klimatförändringar
● ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA



ESRS S1 Den egna arbetskraften

Strategi	33
ESRS 2 SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	33
Hantering av påverkan, risker och möjligheter	34
S1-1 Policyer för den egna arbetskraften	34
S1-2 Rutiner för engagemang med våra medarbetare	34
S1-3 Klagomålsmekanismer	35
S1-4 Åtgärder och resurser avseende väsentlig påverkan, risker och möjligheter	35
Mått och mål	36
S1-5 Mått och mål för våra medarbetare	36
S1-6 Uppgifter om Readlys anställda	36
S1-7 Uppgifter om icke-anställda i Readlys egna arbetskraft	36
S1-8 Kollektivförhandlingarnas omfattning och social dialog	36
S1-9 Mångfaldsindikatorer	36
S1-10 Lön och ersättning	37
S1-11 Socialt skydd	37
S1-13 Mått för utbildning och kompetensutveckling	37
S1-14 Mått för arbetsmiljö	37
S1-15 Mått för balans mellan arbete och fritid	37
S1-16 Ersättningsindikatorer	37
S1-17 Incidenter, anmälningar och påverkan på mänskliga rättigheter	37



DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
ESRS 2 Allmänna upplysningar
ESRS E1 Klimatförändringar
● ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA

Strategi

ESRS 2 SBM-3

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Vår bedömning av dubbel väsentlighet identifierade tre viktiga områden: likabehandling och lika möjligheter för alla, arbetsvillkor och andra arbetsrelaterade rättigheter. Dessa områden anses ha finansiell väsentlighet.

Likabehandling och lika möjligheter för alla

Readly ser mångfald som en viktig styrka. Mångfald driver innovation, stärker vår konkurrenskraft och främjar en stark och sammanhållen företagskultur där medarbetare med olika bakgrund samarbetar effektivt över geografiska gränser. Vårt engagemang för mångfald, jämlikhet och inkludering (DEI) är förankrat i alla delar av vår organisation och säkerställer att vi är medvetna om stereotypa föreställningar vi ovetandes bär på. Readly är en arbetsplats där alla medarbetare ska känna sig uppskattade, trygga och stärkta.

Diskriminering är en väsentlig risk med påverkan på både individ och organisation. På individnivå orsakar det skada och undergräver medarbetarnas välbefinnande och engagemang. På organisationsnivå kan diskriminering skada sammanhållningen i teamet, förmågan att behålla talanger, varumärkets anseende och utsätta oss för juridiska risker. Även om överträdelser av vår uppförandekod är mycket sällsynt förebygger vi diskriminering genom DEI-utbildning, tydliga rapporteringskanaler och kontinuerliga utvärderingar av vår kultur och praxis genom medarbetarundersökningar.

Arbetsvillkor

Vi prioriterar medarbetarnas välbefinnande genom rutiner för hälsa och säkerhet, initiativ som främjar balans mellan arbete och fritid, samt genom att respektera föreningsrätten. På så vis ökar engagemanget, produktiviteten och förmågan att behålla medarbetare. Även



I början av 2025 anordnade Readly en sammankomst på Marholmen i Stockholm, där medarbetare från alla fyra kontoren samlades.

om vår låga sjukfrånvaro tyder på att de operativa riskerna är minimala strävar vi kontinuerligt efter att förbättra arbetsvillkoren.

Andra arbetsrelaterade rättigheter

Readly arbetar för att skydda anställdas rättigheter, särskilt när det gäller dataintegritet. Vi förstår de betydande risker som är förknippade med felaktig hantering av medarbetardata, inklusive potentiella GDPR-böter och förlorat förtroende. Våra rutiner för datahantering säkerställer efterlevnad och skyddar medarbetarnas rättigheter.



DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
ESRS 2 Allmänna upplysningar
ESRS E1 Klimatförändringar
● ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

S1-1

Policyer för den egna arbetskraften

DEI-policy

Readlys DEI-policy integrerar principer för mångfald, jämlikhet och inkludering i hela vår verksamhet och främjar en arbetsplats där olika bakgrunder bidrar till framgång. I enlighet med den svenska diskrimineringslagen säkerställer vi rättvisa vid tillsättning av tjänster och ersättning baserat på prestation. Vartannat år gör vi en riskbedömning av diskriminering, vi har strukturerade rekryteringsprocesser och genomför årliga lönekartläggningar för att främja rättvisa löner. DEI-kommittén omsätter policyn i handling och rapporterar till ledningsgruppen, medan HR-chefen säkerställer efterlevnad och kommunikation inom hela organisationen.

HR-instruktion

Syftet med denna instruktion är att säkerställa att HR-relaterade frågor inom Readly hanteras på ett korrekt sätt och i enlighet med bolagets styrning. Den fungerar som en guide för chefer i ämnen som rekrytering och bibehållande av medarbetare, ledarskap, arbetsmiljö och principer för vårt Readly Mindset.

Handbok för anställda

Vår personalhandbok fungerar som en guide till vår företagskultur och våra värderingar. Den innehåller policyer för efterlevnad av GDPR, arbetstider, distansarbete, tidrapportering och tjänsteresor. Den beskriver också förfaranden för ersättning, förmåner och kompetensutveckling för att säkerställa transparens och rättvisa. Dessutom innehåller handboken riktlinjer för användning av arbetsutrustning och vår visselblåsarprocess.

Arbetsmiljöpolicy

Vår arbetsmiljöpolicy syftar till att skapa en säker och stödjande arbetsplats och samtidigt minimera riskerna för skador och sjuk-

domar. Baserat på svensk lagstiftning, inklusive arbetsmiljölagen och dess föreskrifter, utarbetar och implementerar HR-chefen denna policy, som årligen granskas av Readlys arbetsmiljökommitté. Vd godkänner den årligen eller vid behov.

Uppförandekod

Readlys uppförandekod omfattar FN:s Global Compacts tio principer, vårt Readly Mindset och riktlinjer för korrekt och ansvarsfullt beteende. Den vägleder oss i vårt agerande som medarbetare, kollegor och medborgare. Koden granskas regelbundet av styrelsen för att säkerställa att den är relevant och följer våra värderingar. Med tanke på dess globala tillämpning måste medarbetarna beakta lokala lagar och förordningar som kan innehålla strängare regler, vilka har företräde i fall av konflikt med denna kod. Koden gäller för alla personer som är knutna till Readly, inklusive styrelseledamöter, ledning, chefer, anställda och konsulter. Vi förväntar oss också att våra partners upprätthåller liknande värderingar och etiska normer. Hållbarhetschefen förbereder och implementerar policyn tillsammans med HR-chefen.

S1-2

Rutiner för engagemang med våra medarbetare

Vi uppmuntrar öppen kommunikation och ett starkt medarbetarengagemang genom kanaler som interna undersökningar, möten för hela företaget och chattgrupper. Vi har också fle a forum och kommittéer som är öppna för alla att delta i, vilket säkerställer att alla röster kan höras. På så vis upprätthålls en inkluderande arbetsmiljö där alla samarbetar och kan bidra till vår gemensamma framgång.

The Readly Mindset



BE BRAVE

Be Brave

Beteenden som återspeglar detta tänkande är bland annat:

- Jag utmanar status quo
- Jag tar initiativ och tar ansvar
- Ett misstag som vi lär oss av är inte ett misslyckande
- Jag är passionerad och modig
- Jag tar ständigt vara på nya möjligheter att utveckla vår verksamhet

SAY IT
AS IT IS



Say It as It is

Beteenden som återspeglar detta tänkande är bland annat:

- Jag bygger förtroende genom ärlighet, öppenhet och ömsesidig feedback
- Jag delar information öppet och proaktivt
- Jag kommunicerar på ett klart, tydligt och respektfullt sätt
- Jag lyssnar aktivt för att förstå

WIN



AS A TEAM

Win as a Team

Beteenden som återspeglar detta tänkande är bland annat:

- Jag är nyfiken och alltid villig att lära mig
- Jag söker olika perspektiv, idéer och åsikter
- Ha skilda meningar, diskutera och kom överens
- Vi hjälper varandra och delar på berömmet
- Vårt ekosystems framgång är min drivkraft



DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
ESRS 2 Allmänna upplysningar
ESRS E1 Klimatförändringar
● ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA

S1-3

Klagomålsmekanismer

Readlys visselblåsarsystem är tillgängligt för rapportering av misstänkta överträdelse av lagar, policyer eller uppförandekoden. Vid arbetsrelaterade konflikter eller klagomål uppmuntras medarbetarna att lösa problemen internt, först med sin chef eller HR-chefen, och i vissa fall direkt med vd. Rapporteringsprocessen sker via en extern plattform, &frankly, som gör att visselblåsaren kan vara anonym. Under 2024 hade vi noll rapporterade fall av misstänkta överträdelse. Enligt Readlys medarbetarundersökning 2024 känner sig 91 procent trygga med att rapportera missförhållanden till sin chef, HR-chefen eller vd och lika många känner sig trygga med att använda Readlys säkra kanal för anonym visselblåsning.

S1-4

Åtgärder och resurser avseende väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Förhindra diskriminering

Vi är fast beslutna att upprätthålla en jämlik arbetsplats. Under 2024 genomförde vi en medarbetarundersökning och vidtog åtgärder baserat på feedbacken. Vår uppförandekod har uppdaterats med utökade riktlinjer mot diskriminering och alla jobbannonser granskas nu med avseende på könsneutralt språk. Dessutom har vi lagt till ett stycke i alla platsannonser där vi uppmuntrar kvinnor att söka. Alla medarbetare måste läsa och godkänna vår uppförandekod när de börjar hos oss och bekräfta sitt åtagande vartannat år. För att säkerställa rättvisa rekryterings- och lönesbeslut involveras ledningsgruppen, chefer, HR och vd. Vi utlyser lediga tjänster internt och uppmuntrar ansökningar inom företaget när det är lämpligt. Löpande ledarskapsutbildningar stödjer våra ansträngningar och stöttar ledare i att främja en kultur av respekt, inkludering och jämlikhet i hela företaget.

Främja mångfald, jämlikhet och integration (DEI)

Vi har användare från över 50 länder med en jämn könsfördelning, och

därför är det viktigt att vi har ett team som förstår hur vår tjänst bäst kan tillgodose kundernas olika behov och beteenden. Enligt vår interna anonyma DEI-enkät 2024 uppgår omkring 50 procent av våra medarbetare att de kommer från en internationell bakgrund. Under årens lopp har vi rekryterat med fokus på jämn könsfördelning och vi har varit mycket framgångsrika när det gäller vår ledningsgrupp och bland våra chefer, där fördelningen mellan kvinnor och män ligger på 50/50. Vi står nu inför utmaningen att rekrytera fler kvinnor till vårt produkt och tech team, där män fortfarande är överrepresenterade.

Vid vår årliga konferens deltog alla medarbetare i ett inspirerande utbildningstillfälle om omedvetna fördomar som hölls av en extern



expert. Det inspirerar oss att uppnå en ännu mer diversifierad och inkluderande miljö, vilket vi tror är nyckeln till vår framgång.

Främja personlig utveckling och medarbetarnas välbefinnande

Medarbetarnas hälsa och säkerhet har hög prioritet hos Readly. Företaget har en arbetsmiljöpolicy och en arbetsmiljökommitté med representanter från alla våra kontor. De träffas kvartalsvis för att diskutera ämnen som utkristalliserat sig från genomförda riskanalyser. Under året har vi också genomfört flera interna seminarier och utbildningstillfällen med både interna och externa talare. Ett särskilt fokus lades på mental och fysisk hälsa mot slutet av året då medarbetarna deltog i en utlyst hälsomånad.

Under 2024 höll vi interna evenemang såsom Readly Lab Days och Hackathons för att inspirera våra produkt- och teknikteam till innovation och samarbete. Vi har också genomfört ett utbildningsprogram för ledare för att öka vårt fokus på psykologisk säkerhet. Vi har stärkt ledarskapsutvecklingen och medarbetarnas välbefinnande genom att anlitat en ledarskapscoach och lanserat ett trestegsprogram med fokus på självledarskap, teamledarskap och organisationsanpassning. Dessa initiativ ger ledare möjlighet att främja hållbar tillväxt och högpresterande team.

Medarbetarnas datasäkerhet

För att säkerställa efterlevnad av GDPR i förhållande till våra medarbetare ingår samtycke till insamling och användning av anställningsuppgifter i våra anställningsavtal. De olika IT-system som används internt finns listade i en tabell som uppdateras av dataskyddsbudet. Tabellen beskriver typer av personuppgifter, kategorier av datapunkter, grund för behandling eller delning osv. Tabellen används för att säkerställa efterlevnad av GDPR i all behandling av personuppgifter, även tillhörande medarbetare. Det primära verktyget för hantering av medarbetardata heter Bamboo HR och ger medarbetarna tillgång till all central medarbetardata. När en medarbetare lämnar Readly finns ett standardiserat system för åtkomsthantering på plats för att säkerställa att medarbetaren tas bort från olika IT-system och åtkomsträttigheter.



DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
ESRS 2 Allmänna upplysningar
ESRS E1 Klimatförändringar
● ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA

Mått och mål

Enligt nuvarande direktiv tillåts en stegvis implementering av vissa rapporteringskrav enligt CSRD, särskilt för företag av Readlys storlek med färre än 250 anställda. Under detta rapporteringsår innebär det att inte alla aspekter av medarbetarrelaterad hållbarhet kommer att redovisas, utan endast de som är relevanta enligt vår dubbla väsentlighetbedömning.

S1-5

Mått och mål för våra medarbetare

Vi är medvetna om könsskillnaderna i vårt produkt- och teknikteam, vilket är ett pågående fokusområde inom DEI-kommitténs arbete. Baserat på insikter från vår interna DEI-undersökning, strävar vi efter att förbättra öppenheten och känslan av trygghet när det gäller att rapportera oegentligheter. Viktiga resultat från undersökningen kommer att behandlas för att säkerställa framsteg. Samtidigt kommer vi att fortsätta att fokusera på att hålla personalomsättningen och sjukfrånvaron på en låg nivå, vilket är viktiga indikatorer på engagemang och välbefinnande

S1-6

Uppgifter om Readlys anställda

Vi är ett engagerat team som brinner för vår produkt och är stolta över vår omfattande innehållsportfölj. Alla som valt att arbeta för Readly är med och formar framtiden för magasin och dagstidningar. Under året har vårt team minskat, delvis på grund av försäljningen av vår franska enhet.

Medarbetarstatistik

Antal anställda (antal personer)	106
varav konsulter	16
Genomsnittligt antal heltidsanställda	104
Omsättning per heltidsanställd (MSEK)	6,9
Rörelseresultat per heltidsanställd (MSEK)	0,4
Personalomsättning (frivillig), %	8
Andel anställda med internationell bakgrund, %	49

S1-7

Uppgifter om icke-anställda i Readlys egna arbetskraft

I genomsnitt bestod teamet av 16 icke-anställda (HC) under 2024, inklusive frilansare, konsulter och tillfällig personal. Dessa icke-anställda representerade 15 procent av den totala arbetsstyrkan i genomsnitt under hela året.

S1-8

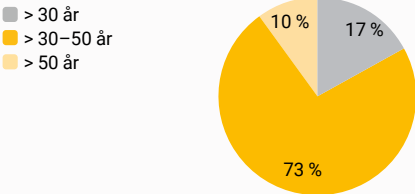
Kollektivförhandlingarnas omfattning och social dialog

Som framgår av uppförandekoden respekterar Readly föreningsrätten och stödjer internationellt erkända arbetsrättigheter. Ingen av Readlys egna anställda omfattades av kollektivavtal 2024.

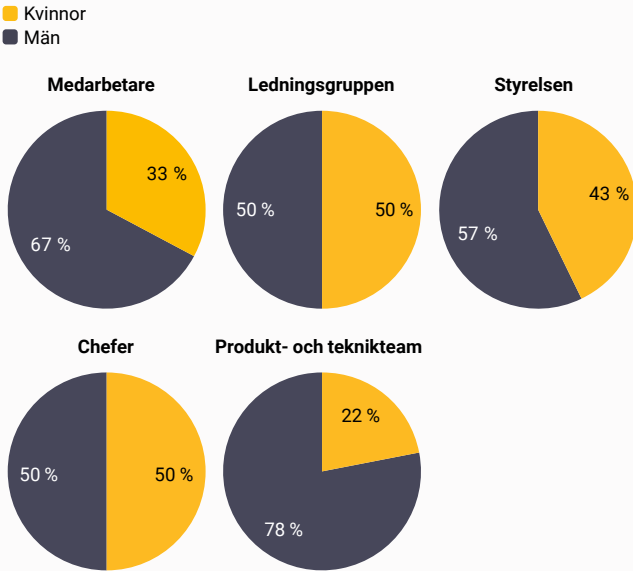
S1-9

Mångfaldsindikatorer

Åldersfördelning (antal anställda)



Könsfördelning





DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
ESRS 2 Allmänna upplysningar
ESRS E1 Klimatförändringar
● ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA

S1-10

Lön och ersättning

Våra medarbetare kompenseras med konkurrenskraftiga, marknadsanpassade löner som återspeglar nationella riktmärken. Årliga löne-revisioner genomförs för att säkerställa en rättvis ersättningspraxis. I Sverige genomför vi årligen en lönekartläggning i enlighet med gällande lagstiftning. Denna undersökning utvidgas också till att omfatta våra andra marknader för att säkerställa lika lön på alla våra kontor.

Ersättning och förmåner

Vi strävar efter att erbjuda konkurrenskraftiga förmånspaket som är skräddarsydda för att tillgodose behoven hos våra medarbetare på våra olika geografiska platser. Våra förmåner utformas i enlighet med lokala förhållanden och marknadsstandarder och är relevanta och meningsfulla inom varje region. Genom att jämföra våra förmåner lokalt strävar vi efter att stödja våra medarbetares välbefinnande och trygghet.

S1-11

Socialt skydd

Vi uppfyller lagstadgade krav på socialt skydd i enlighet med lagstiftningen i de länder där vi är verksamma.

S1-13

Mått för utbildning och kompetensutveckling

Readly förespråkar 70:20:10 - en modell för lärande och utveckling som betonar tre typer av lärande – erfarenhetsbaserat, socialt och formellt – och deras relation till varandra. Forskning visar att professionell utveckling helst ska bestå av en mix där 70 procent är lärande och utveckling genom erfarenhet, 20 procent genom lärande från

kollegor och 10 procent genom strukturerade kurser och program. Chefer på Readly ansvarar för att identifiera kompetensluckor, stödja kompetensutveckling samt sätta och följa upp utvecklingsmål. Medarbetarna är ansvariga för att söka utbildningsmöjligheter, dela med sig av kunskap och delta i teammöten, enskilda samtal och utbildningar.

S1-14

Mått för arbetsmiljö

Under 2024 hade vi inga rapporterade fall av arbetsrelaterade skador eller dödsfall till följd av arbetsrelaterade olyckor.

S1-15

Mått för balans mellan arbete och fritid

Med det samhälleliga skiftet mot flexibla arbetsmodeller har vi infört en hybridpolicy för arbete hemifrån. Medarbetarna kan arbeta på distans och samtidigt behålla det viktiga sociala och fysiska mötet genom sin kontorsnärvaro ett par dagar i veckan. Dagarna på kontoret skapar värdefulla kontakter och öppna samtal mellan kollegorna, vilket förbättrar sammanhållningen i teamet. Vår goda sammanhållning återspeglas i vår senaste medarbetarundersökning, där 100 procent av de tillfrågade bekräftade att "vi bryr oss om varandra i vårt team".

För att ytterligare främja balansen mellan arbete och fritid och en positiv arbetsplatskultur anordnar vi regelbundet aktiviteter som sammankomster efter jobbet, kontorsfrukostar, företagsevenemang och lunchsamtal om engagerande ämnen. Dessutom erbjuder vi friskvårdsinitiativ som stöder både mentalt och fysiskt välbefinnande

S1-16

Ersättningsindikatorer

Vi rapporterar en ojusterad löneskillnad på 0 procent. Denna skillnad har inte justerats för faktorer som roll, erfarenhet, arbetstid och plats. Vi ska fortsätta att följa upp och främja jämlika och skäliga ersättningsmetoder på alla nivåer inom företaget.

S1-17

Incidenter, anmälningar och påverkan på mänskliga rättigheter

Under 2024 har inga klagomål, olyckor eller människorättsincidenter rapporterats via interna rapporteringskanaler eller Readlys visselblåsarsystem.



DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
ESRS 2 Allmänna upplysningar
ESRS E1 Klimatförändringar
ESRS S1 Den egna arbetskraften
● ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA



ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan

Strategi	39
ESRS 2 SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	39
Hantering av påverkan, risker och möjligheter	39
S2-1 Policyer för medarbetare i värdekedjan	39
S2-2, S2-3 Rutiner för engagemang med medarbetare i värdekedjan samt klagomålsmekanismer	39
Mått och mål	39
S2-4, S2-5 Åtgärder, resurser och mål avseende väsentlig påverkan, risker och möjligheter	39



DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
ESRS 2 Allmänna upplysningar
ESRS E1 Klimatförändringar
ESRS S1 Den egna arbetskraften
● ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA

Strategi

ESRS 2 SBM-3

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

I vår värdekedja ingår bland annat leverantörer av kontors- och IT-utrustning, moln- och mjukvarutjänster, digitala marknadsföringsplattformar och förlag. Genom bedömningen av dubbel väsentlighet identifierade vi arbetsvillkor och andra arbetsrelaterade rättigheter som ämnen med påverkansväsentlighet. Även om dessa ämnen inte direkt påverkar vår affärsmodell eller strategi är de viktiga på grund av deras bredare sociala påverkan.

Arbetsvillkor

För att hantera väsentlig påverkan och risker i hela vår värdekedja kräver vi att alla partners och leverantörer följer vår uppförandekod för leverantörer, vilket säkerställer rättvisa löner, säkra arbetsförhållanden och respekt för arbetstagarnas rättigheter. Detta åtagande minskar riskerna för oetiska arbetsmetoder.

Vi är medvetna om den viktiga roll som journalister spelar i vår värdekedja och de utmaningar de står inför, särskilt i konfliktzoner eller under osäkra förhållanden. För att stödja deras säkerhet och välbefinnande samarbetar vi med Reportrar utan gränser för att hjälpa till att skydda journalister som ibland riskerar sina liv för att försvara mediefriheten och i slutändan demokratin.

Andra arbetsrelaterade rättigheter

Readlys uppförandekod för leverantörer kräver att leverantörer respekterar grundläggande arbetsrättigheter, inklusive skydd av personuppgifter. Vi förlitar oss på att våra leverantörer följer relevanta regelverk som GDPR och vi kontrollerar efterlevnaden genom granskningar.

Hantering av inverkningar, risker och möjligheter

S2-1

Policyer för medarbetare i värdekedjan

Uppförandekoden för leverantörer införlivas i alla avtal med förlag. När det gäller andra leverantörer och samarbetspartner har vi antingen införlivat uppförandekoden för leverantörer i alla nya avtal eller sett till att leverantörerna har egna policyer och uppförandekoder som håller samma standard som vår. Koden omfattar fem områden: mänskliga rättigheter och arbetsvillkor, hälsa, säkerhet och miljö, arbetsvillkor, bekämpning av mutor och korruption samt dataskydd. Sammantaget bidrar dessa områden till att skydda medarbetares rättigheter och säkerhet i hela Readlys värdekedja.

S2-2, S2-3

Rutiner för engagemang med medarbetare i värdekedjan samt klagomålsmekanismer

Vår exponering mot högriskleverantörer eller arbetskraftsintensiva branscher är mycket låg. Vi upprätthåller principen att alla medarbetare i vår värdekedja ska behandlas rättvist och etiskt, med vägledning av uppförandekoden för leverantörer. För att säkerställa ansvarsskyldighet tillhandahåller Readly ett visselblåsarsystem som möjliggör anonym rapportering av misstankar och överträdelser.

Mått och mål

S2-4, S2-5

Åtgärder, resurser och mål avseende väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Readly kommer att förnya sin granskningsprocess för våra tio största leverantörer under 2025. Arbetet, som leds av hållbarhetskommittén, handlar om att bedöma potentiella risker relaterade till arbetsförhållanden, miljöpåverkan och efterlevnad av uppförandekoden för leverantörer.





DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
ESRS 2 Allmänna upplysningar
ESRS E1 Klimatförändringar
ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
● ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA



ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare



Strategi	41
ESRS 2 SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	41
Hantering av påverkan, risker och möjligheter	42
S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare	42
S4-2 Rutiner för engagemang med konsumenter och slutanvändare	42
S4-3 Klagomålsmekanismer	42
S4-4 Åtgärder och resurser avseende väsentlig påverkan, risker och möjligheter	43
Mått och mål	43
S4-5 Mål	43



DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
ESRS 2 Allmänna upplysningar
ESRS E1 Klimatförändringar
ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
● ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA

4) <https://reutersinstitute.politics.ox.ac.uk/digital-news-report/2024/dnr-executive-summary>

Strategi

ESRS 4 SBM-3

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Vår bedömning av dubbel väsentlighet identifie ade två viktiga ämnen: informationsrelaterad påverkan på slutanvändare, som bedömdes ha dubbel väsentlighet, och social inkludering av slutanvändare, som bedömdes endast ha påverkansväsentlighet. Inom informationsrelaterad påverkan på slutanvändare har vi två övergripande nyckelmål: att tillhandahålla ansvarsfullt innehåll och motverka spridningen av falska nyheter, samt att stärka människors inflytande

Tillhandahålla ansvarsfullt innehåll och motverka spridningen av falska nyheter

På Readly är kvalitetsjournalistik en integrerad del av vår övergripande hållbarhetsstrategi för att tillhandahålla ansvarsfullt innehåll och motverka spridningen av falska nyheter. Med en katalog på över 8 000 magasin och tidningar vill vi stärka vår position som en källa till pålitlig journalistik från en publicistisk mångfald, särskilt i en tid då desinformation är vanligt förekommande. Det föränderliga medielandskapet innebär betydande utmaningar för hur nyheter konsumeras och där förtroendet för medier trendar nedåt i många länder. Bland de stora teknikplattformarna skiftar också prioriteringarna. Sociala medier, sökmotorer och videoplattformar fokuserar i allt högre grad på underhållande format och nedprioriterar nyheter och politiskt innehåll4

Framväxten av AI-genererat innehåll innebär risker. Förlagen vidtar redan betydande åtgärder för att säkerställa en ansvarsfull användning av AI genom att implementera sina egna policyer och riktlinjer för AI. Trots detta proaktiva förhållningssätt kräver den snabba utvecklingen av AI-genererat innehåll kontinuerlig övervakning. Om användarna uppfattar innehållet på vår plattform som opålitligt kan det undergräva kundernas förtroende, vilket kan ha negativ påverkan på kundlojaliteten och anseende.



Stärka människors inflytande

Vår plattform tillhandahåller lättillgängligt, högkvalitativt och mångsidigt innehåll så att användarna kan bredda sina kunskaper och hålla sig informerade. Enligt vår användarundersökning 2024 rapporterade 42 procent av de tillfrågade att de fått ökad kunskap och förståelse genom Readly. Det visar hur vårt innehåll kan stärka läsarnas infl - tande genom att exempelvis kunna ta informerade beslut och göra medvetna val. Vidare framhöll 37 procent av de tillfrågade vikten av journalistisk mångfald. Prenumeranter som tar del av ett varierat innehåll på Readly uppvisar ett högre livstidsvärde. Det är mer sannolikt att de utnyttjar tjänsten fullt ut och förblir långsiktiga användare vilket understryker den strategiska betydelsen av en bred innehållsportfölj.

Social inkludering av slutanvändare

På Readly har vi åtagit oss att erbjuda en mångsidig katalog med magasin och tidningar som vänder sig till ett brett spektrum av målgrupper, inklusive olika åldersgrupper, kön, religioner och kulturella bakgrunder. Vårt mål är att alla användare ska kunna hitta innehåll som är relevant.

Vi strävar också efter att göra våra tjänst tillgänglig för alla. Detta inkluderar att erbjuda alternativa format, exempelvis ljud, för att tillgodose behoven hos användare med synnedsättning eller de som föredrar auditivt innehåll.



DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
ESRS 2 Allmänna upplysningar
ESRS E1 Klimatförändringar
ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
● ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

S4-1

Policyer för konsumenter och slutanvändare

Policy för integritet och cookies

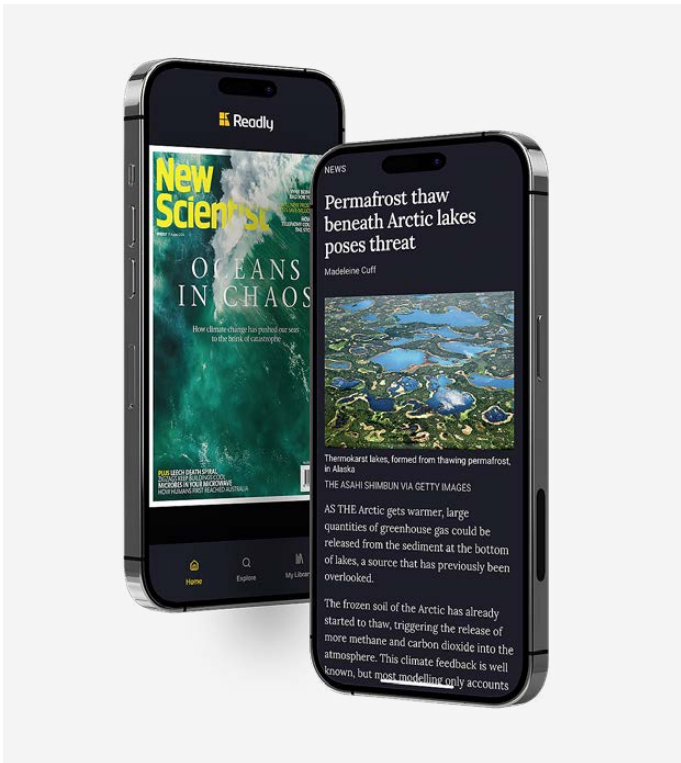
Användarna hålls informerade om hur deras uppgifter samlas in, används och hanteras genom vår integritetspolicy och cookiepolicy som finns tillgängliga och måste accepteras när ett konto registreras. Villkoren är alltid tillgängliga via vår tjänst. Vi prioriterar transparens och ser till att användarna har kontroll över sina uppgifter genom att de kan begära tillgång till uppgifter och ta bort uppgifter när de inte längre behövs. Vi säljer inte personuppgifter men delar aggregerad, anonymiserad information med utvalda tredje parter, som är bundna av personuppgiftsbiträdesavtal för att skydda uppgifterna. Omfattningen av vår delning av användardata till tredje part förklaras i vår integritetspolicy. Våra tekniska lösningar och rutiner uppdateras regelbundet för att uppfylla de senaste dataskyddsbestämmelserna, och vi ser kontinuerligt över våra policyer för att säkerställa att de efterlevs. Övervakning av integritetsfrågor, inklusive kommunikation om regelverk och hantering av klagomål, hanteras av vår Head of Legal och vårt dataskyddsombud (DPO), som regelbundet rapporterar till ledningsgruppen om denna utveckling.

Riktlinjer för marknadsföring

Våra riktlinjer för marknadsföring betonar efterlevnad av lagar och regler, etiska metoder och socialt ansvar. Vi samarbetar inte med företag vars huvudsakliga produkter eller tjänster anses vara skadliga eller oetiska, till exempel tobak och pälsdjursuppfödning. Potentiella partnerskap med alkoholvarumärken måste följa strikta riktlinjer för ansvarsfull marknadsföring för att förhindra att man riktar sig till sårbara målgrupper eller minderåriga, eller uppmuntrar till överdriven konsumtion. Vi utvärderar partnerskapen från fall till fall för att säkerställa att de överensstämmer med våra värderingar och branschstandards, och samarbetar med företag och opinionsbildare som arbetar för hållbarhet och etiska affärsmetoder.

Regler för innehåll

För att säkerställa att innehållet på Readly överensstämmer med våra etiska standarder granskar vårt innehållsteam titlar innan de godkänns för distribution hos Readly. Förlagen ansvarar för att säkerställa att de följer lokala bestämmelser och riktlinjer för appbutiker. Innehåll som anses vara skadligt, stötande eller strida mot våra policyer, till exempel diskriminerande, ärekränkande, våldsamt eller extremistiskt material, är förbjudet. Readly tillämpar också föräldrakontroll för känsligt innehåll.



S4-2

Rutiner för engagemang med konsumenter och slutanvändare

Readlys kundundersökningar ger värdefulla insikter om användarnas preferenser, nöjdhetsnivåer och förbättringsområden. Genom våra externa enkäter samlar vi in feedback från en bredare publik för att få bättre förståelse av marknadstrender och konsumentattityder. Dessutom använder Readly en plattform för kundsupport för att effektivt hantera feedback och föra dialog med våra användare. Genom att spåra återkommande problem och analysera förfrågningar kan vi kontinuerligt förbättra användarupplevelsen och öka den övergripande nöjdheten.

Sammantaget bidrar insikterna till att vidareutveckla Readly för att möta de olika behov som finns bland nuvarande och framtida användare.

S4-3

Klagomålsmekanismer

Visselblåsarsystemet spelar en viktig roll för att främja transparens och ansvarstagande inom Readlys verksamhet. Det är en konfidentiell kanal genom vilken användarna kan rapportera eventuella problem eller missförhållanden som de stöter på, vilket säkerställer att etiska standarder upprätthålls och att frågor hanteras omedelbart. Vårt team för kundsupport fungerar som en resurs för användare som söker hjälp med Readly. De löser inte bara tekniska eller servicerelaterade frågor utan samlar också in kontinuerlig feedback.



DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
ESRS 2 Allmänna upplysningar
ESRS E1 Klimatförändringar
ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
● ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA

S4-4

Åtgärder och resurser avseende väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Informationsrelaterad påverkan på slutanvändare

Att tillhandahålla ansvarsfullt innehåll och motverka spridningen av falska nyheter är ett av våra tre övergripande hållbarhetsmål. För att säkerställa trovärdigheten måste allt innehåll på vår plattform vara publicerat av en ansvarig utgivare och där en chefredaktör för respektive titel ansvarar för verksamhet, innehåll och etiskt uppförande. Innehållet måste följa lokala lagar, våra innehållsriktlinjer och har vara relevant för våra prenumeranter.

Den ökande spridningen av falska nyheter urholkar förtroendet för journalistik, skapar motsättningar mellan grupper och förstärker fördomar och rasism. Sociala medier förvärrar problemet ytterligare genom att prioritera engagemang framför faktagranskning. För att stärka vår position som en prenumerationstjänst med pålitliga nyhetskällor strävar vi efter att förbättra nyhetsupplevelsen på Readly. Data visar att användare som läser dagspress på vår plattform förblir prenumeranter under längre tid.

Exempel på förbättringarna är ökat utbud av artiklar i mobilanspassat format och våra satsningar inom text-till-tal. Dessutom har vi sett över våra rekommendationsparametrar för att balansera titlar med olika ideologiska inriktningar, särskilt bland dagstidningar och vår kategori Nyheter & Politik.

Heltäckande utbud

Med över 8 000 titlar från fler än 1 000 förlag är Readly väl positionerat för att tillhandahålla mångsidigt innehåll som tillgodoser ett brett spektrum av intressen och behov. Att säkerställa mångfald i innehållet ligger i linje med vårt hållbarhetsmål som är att stärka människors in ytande. Readly arbetar därför med att rekommendera olika artiklar och titlar och ge personaliserade lästips i hemfli en i appen. Vi ger innehållsförslag baserat på vad användarna har läst eller favoritmarkerat, lyfter fram artiklar inom samma ämnesområde fast från olika titlar,

introducerar användare till titlar de inte läst tidigare, ger förslag på andra användares favorittitlar och kurerar lästips utifrån aktuella ämnen.

Följande initiativ planeras under 2025:

- öka utbudet av fristående artiklar ur dagstidningar
- stärka vår innehållsportfölj inom vissa kategorier
- förbättra Readlys sökmotor, vilket gör det lättare för användarna att hitta ett bredare utbud av relevant innehåll.

Social inkludering av slutanvändare

Vi vill vara en prenumerationstjänst för alla. Under 2024 utökade vi vårt utbud av ljudartiklar till alla kärnmarknader, vilket gör vårt innehåll mer tillgängligt än någonsin. Ljudfunktionen gör det möjligt för användare att lyssna på journalistik i skrift, vilket gör innehållet tillgängligt för personer med synnedsättning eller lässvårigheter. Under 2025 planerar vi att utöka vår ljudportfölj med minst 10 procent fler artiklar.

Mått och mål

S2-5

Mål

De mål som avser slutanvändare beskrivs i ESRS 2.





DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
ESRS 2 Allmänna upplysningar
ESRS E1 Klimatförändringar
ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
● ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA



ESRS G1 Ansvarsfullt företagande

Strategi	45
ESRS 2 SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	45
G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	45
G1-2 Hantering av förbindelser med leverantörer	46
G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	46
Mått och mål	46
G1-4 Fall av korruption eller mutor	46
G1-5 Politiskt inflytande och lobbyverksamhet	46



DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
ESRS 2 Allmänna upplysningar
ESRS E1 Klimatförändringar
ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA

Strategi

ESRS 2 SBM-3

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

I vår bedömning av dubbel väsentlighet identifie ades tre viktiga ämnen. Skyddet av visselblåsare klassifice as som ett ämne med påverkansväsentlighet, medan företagskultur och korruption, mutor och säkerhet bedöms ha finansiell väsentlighet.

Skydd för visselblåsare
Readlys rapporteringssystem för visselblåsare syftar till att skapa en trygg miljö där intressenter anonymt kan rapportera olagligt, oetiskt eller olämpligt beteende utan rädsla för repressalier. Det förbättrar riskhanteringen då potentiella problem kan identifie as och hanteras i så tidigt skede som möjligt.

Bolagsstyrning genom stark företagskultur
På Readly vill vi ha en företagskultur som bygger på öppenhet, ansvarstagande och etiskt beteende. Readly ska alltid vara en trygg plats där medarbetarna känner att de kan tala om potentiella problem eller etiska frågor. Vi anser också att en stark företagskultur är viktigt för främjandet av högt engagemang, framgångsrikt lagarbete och innovation.

Korruption, mutor och säkerhet
Korruption och mutor
Korruption, mutor och annan ekonomisk brottslighet såsom bedrägerier och insiderhandel kan skada Readlys rykte, urholka användares och investerares förtroende samt leda till juridiska eller ekonomiska risker. Readly måste följa strikta antikorrupsionslagar, och eventuella överträdelser kan resultera i böter, sanktioner eller regulatorisk granskning.

Cybersäkerhet
Att skydda Readly från cyberhot är en viktig del av vårt säkerhetsarbete. Vi har implementerat starka IT-säkerhetsprotokoll för att skydda användardata, förhindra intrång och säkerställa en service utan störningar.

G1-1

Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur

Under 2024 hade vi inga registrerade fall av korruption eller brott mot vår uppförandekod. Andra policyer inom detta område är Readlys policy mot korruption och mutor samt insiderpolicy.



DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
ESRS 2 Allmänna upplysningar
ESRS E1 Klimatförändringar
ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
● ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA

G1-2

Hantering av förbindelser med leverantörer

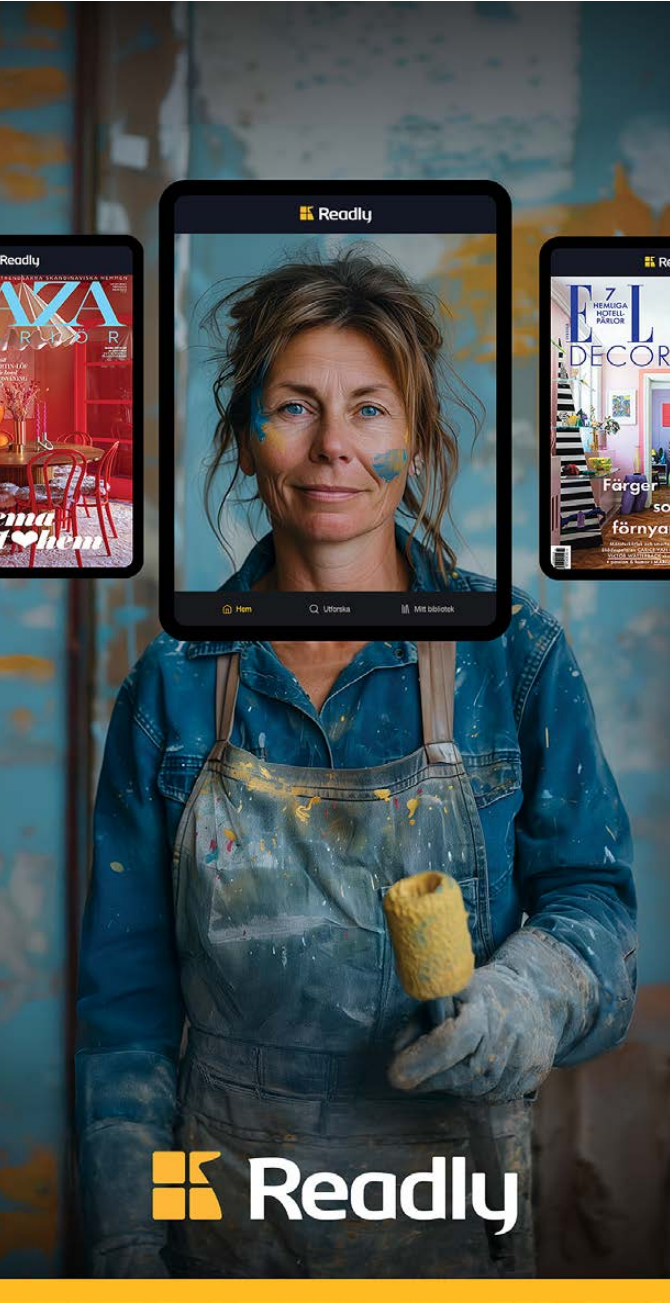
Vi strävar efter att upprätthålla en personlig kontakt med våra leverantörer. Medan vissa relationer är tätt sammanvävda och präglas av samarbete, kan andra vara mer transaktionella och främst inriktade på tillhandahållande av tjänster och betalning. För att säkerställa enhetlighet och etiska standarder i alla leverantörskontakter har vi granskat och uppdaterat vår uppförandekod för leverantörer, som fastställer tydliga förväntningar på etiska metoder. Genom vårt visuellblåsarsystem kan leverantörer rapportera feedback eller misstankar om potentiella överträdelser av lagar, policyer eller uppförandekoder.

G1-3

Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Vi har en strikt nolltoleranspolicy mot mutor och korruption och ser till att vi bedriver vår verksamhet med integritet och hög etisk standard. Vår inställning till mutor, bedrägerier och korruption kommuniceras till våra medarbetare genom vår uppförandekod och antikorrupsionspolicy. Vi beskriver även tydligt våra förväntningar i dessa frågor i uppförandekoden för leverantörer för att säkerställa att alla leverantörer följer våra etiska normer.

Readly arbetar förebyggande mot korruption och mutor för att upprätthålla våra etiska affärsmetoder. Åtgärder såsom strikta riktlinjer för styrning, regelbundna revisioner och utbildning av medarbetarna säkerställer etiskt uppförande.



Mått och mål

G1-4

Fall av korruption eller mutor

Readly har inte fått några fällande domar eller böter för brott mot korrupsions- eller mutlagstiftning och har inte heller varit föremål för några rättsliga åtgärder relaterade till korruption eller mutor under 2024.

G1-5

Politiskt inflytande och lobbyverksamhet

Readly finansierar inte politiska partier och ger endast bidrag till välgörenhet i enlighet med lokala lagar och etiska normer. Alla donationer kräver förhandsgodkännande från HR- eller finansavdelningen. Readly bedriver inte direkt lobbyverksamhet på EU-nivå eller därutöver, men vi deltar indirekt genom medlemskap i branschorganisationer. Vi tillåter inte att bidrag lämnas till politiskt eller religiöst motiverade organisationer.



DET HÄR ÄR READLY
READLYS HÅLLBARHETSREDOVISNING
Inledning
ESRS 2 Allmänna upplysningar
ESRS E1 Klimatförändringar
ESRS S1 Den egna arbetskraften
ESRS S2 Medarbetare i värdekedjan
ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1 Ansvarsfullt företagande
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
STYRNING
AKTIEN
FINANSIELL INFORMATION
ÖVRIGA

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Readly International AB, org.nr 556912-9553

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av elektronisk signatur
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow
Auktoriserad revisor



Readly International AB
Gjörwellsgatan 30
112 60 Stockholm
Sweden
www.readly.com
+46 (0)8 25 67 70